

50
ANYS

Memòria d'Activitats **2025**



Acompanyem el Projecte de Vida de les Persones

Carta del Patronat **MOLTES GRÀCIES!**



Ens complau compartir amb vosaltres la **Memòria d'Activitats de Fundació Vella Terra 2025**, un any especialment significatiu en què hem celebrat els nostres **50 anys** d'història. Mig segle acompanyant el **Projecte de Vida de les Persones** és molt més que una efemèride: és l'oportunitat de reconèixer el camí recorregut, agrair a totes les persones que n'han format part i reafirmar el nostre compromís amb el futur, sempre fidels als valors que ens defineixen: humilitat, personalització, professionalitat, respecte i innovació.

Al llarg d'aquest any hem commemorat aquest aniversari amb diferents activitats que han implicat persones residents i usuàries, famílies, professionals, col·laboradors i amics de la Fundació. La **jornada central de celebració, els actes als centres i iniciatives com el Concurs Artístic dels 50 anys** han estat una mostra del talent, la creativitat i, sobretot, del vincle que uneix totes les persones que formen part de la nostra comunitat. Aquestes celebracions ens han permès mirar enrere amb orgull, però també mirar endavant amb il·lusió i responsabilitat.

Més enllà de la celebració, el 2025 ha estat també caracteritzat per la consolidació i el progrés de diverses propostes i accions.

Hem continuat impulsant el nostre model **d'Atenció Centrada en la Persona**, aprofundint en la **transformació cultural de l'organització i reforçant l'autogestió** dels equips, amb l'objectiu d'oferir una atenció cada vegada més personalitzada, humana i de qualitat. La formació continuada dels professionals, la innovació i la millora constant continuen essent pilars essencials per donar resposta als nous reptes del sector i a les necessitats de les persones que acompanyem.

Arribar **als 50 anys** només ha estat possible gràcies a la confiança de les persones residents i usuàries, les seves famílies, els professionals, els voluntaris, els col·laboradors i totes aquelles persones que han contribuït a construir la història de **Fundació Vella Terra**. A totes elles els volem expressar el nostre més sincer agraïment.

Us donem la benvinguda a aquesta **Memòria d'Activitats 2025**, que recull no només els projectes i les fites assolides durant l'any, sinó també l'esperit d'una entitat que, cinquanta anys després, continua mirant el futur amb la mateixa vocació de servei i compromís amb les persones per seguir acompanyant els seus **Projectes de Vida**.

50
ANYS

Qui som a Fundació Vella Terra



Acompanyem les
persones grans,
persones amb
diversitat funcional i
persones en **situació**
de vulnerabilitat i
dependència,
posant al centre la
seva dignitat, història
de vida i benestar
amb proximitat i
compromís social.



50
ANYS

L'entitat

Som una institució privada sense afany de lucre, centrada en l'atenció a **persones en situació de dependència**. Gestionem recursos assistencials per a la **gent gran**, **persones amb diversitat funcional**, **intel·lectual i física** així com per a persones en **situació de vulnerabilitat** a les que donem suport a través del Servei de Suport a la Presa de Decisions.



PERSONES GRANS

Programes i serveis per millorar la qualitat de vida dels majors de 65 anys, especialment aquells que es troben en situació de dependència.



SALUT MENTAL

Treballem per potenciar el desenvolupament de l'autonomia personal i possibilitar la recuperació de les seves capacitats mentals.



DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

Atenció Integral i Interdisciplinar. Donem cobertura a aquest col·lectiu, afavorint la seva autonomia i la integració en el seu entorn més immediat.



DISCAPACITAT FÍSICA

Donem suport a les persones que tenen un problema físic, degut a diferents causes, i trastorns de comportament amb problemes de salut mental (associats o no), per afavorir la màxima autonomia i potenciar la participació en la comunitat.



EXCLUSIÓ SOCIAL

Donem suport, orientació i acompanyament a persones que es troben amb dificultats per integrar-se a alguns dels sistemes de funcionament social, treballant per a la seva integració i desinstitucionalització.



SUPORT A LA PRESA DE DECISIONS

Hi ha persones que tenen modificada la capacitat d'obrar en determinats àmbits de la vida. Des del Servei de Suport a la Presa de Decisions les acompanyem, donant-los els suports que necessiten, tot potenciant la seva autonomia.

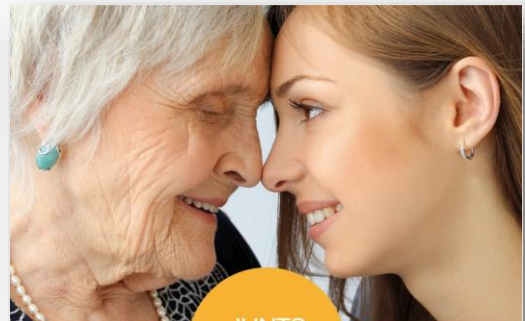
La nostra essència



**TREBALLEM
PER**

Donar continuïtat
i suport al
PROJECTE DE VIDA
de cada persona usuària.

Fundació VELLA TERRA



**JUNTS
ESPEREM**

Contribuir, mitjançant
la nostra feina, a fer del món
un lloc on TOTES les persones
puguin desenvolupar-se
amb llibertat.

Fundació VELLA TERRA

A **Fundació Vella Terra** treballem amb empatia, respecte i professionalitat, construïm entorns on les persones puguin viure amb **dignitat, llibertat i benestar**. La nostra essència és acompanyar, escoltar i innovar per fer del món un lloc més humà.



VALORS

-  **Respecte**
-  **Humilitat**
-  **Professionalitat**
-  **Innovació**
-  **Personalització**

són els valors
en els quals
fonamentem
la nostra
feina diària.

Fundació VELLA TERRA

El nostre Codi ètic

VERS LA PERSONA ATESA I LES FAMÍLIES



VERS L'ORGANITZACIÓ I PROFESSIONALS



El nostre **Codi Ètic** és una eina que hem construït entre tots i totes. Junts, treballem per posar-lo en pràctica.

Es pot consultar a:
CODI ÈTIC


50
ANYS

Equip Humà



PATRONAT

President honorífic

Sr. Vicenç Vicente Lázaro

President

Sr. Sergio Vicente Máñez

Vicepresidenta
Sra. Remedios Máñez
Sebastià
Vocals
Sr. Vicenç Vicente Lázaro
Sr. Xavier Fenollar Boixader
Sra. Cristina Canals Gelma
Secretària no patrona

Sra. Guadalupe Díaz Rey



DIRECCIONS DE CENTRES

**RESIDÈNCIES I CENTRES
DE DIA GENT GRAN**
**RESIDÈNCIES DIVERSITAT
FUNCIONAL**
SERVEI DE SUPORT
Sant Martí

Dir.: Eva Pardo

Campdevàdol

Dir.: Isabel Mir

Pare Batllori

Dir.: Maria Teresa Aragón

Les Corts

Dir.: Gemma Jodas

Gavà

Dir.: Isabel Gavilán

La Sagrera

Dir.: Marta Zaera

Trinitat

Dir.: Cristina Patón

Mas Sauró

Dir.: Núria Figueras

Mas Vella Terra

Dir.: Meritxell Costa

Servei de Suport

Director: Marc Pedrós



Els nostres compromisos

- Implantar i mantenir un sistema integrat de gestió de la **Qualitat, el Medi Ambient i Ètica**.
- Proporcionar els **recursos** que permetin satisfer els requisits dels clients i usuaris i els legals aplicables.
- Identificar i controlar els **aspectes ambientals** per prevenir i reduir la contaminació, a través de la disminució dels consums i la millora de la segregació dels residus.
- Assegurar el compliment del **codi ètic** com a principal eina de responsabilitat social corporativa present en totes les nostres activitats i relacions amb col·laboradors interns i externs.

Transparència i qualitat

Tots els **Centres i el Servei de Suport gestionats per Fundació Vella Terra** compten amb **Certificat ISO 9001:2015**. També se segueixen les indicacions, principis i recomanacions de la normativa **UNE 158101** de 'Serveis per a la promoció de l'Autonomia Personal; Gestió de centres residencials i centres residencials amb centre de dia integrat', la normativa **UNE 158201** de 'Serveis per a la promoció de l'Autonomia Personal; Gestió de centres de dia i centres de nit' i la normativa **UNE 158301** de 'Serveis per a la promoció de l'Autonomia Personal, Serveis d'atenció a domicili'.

La certificació rebuda ha estat atorgada per **la creació i gestió de serveis en l'àmbit gerontològic** (la prestació de serveis socio-sanitaris, centres d'acolliment residencial, centres de dia, servei de suport i tots aquells relacionats amb l'àmbit esmentat).

Inclusió, Conciliació i Igualtat

Fundació Privada Vella Terra declara el seu **compromís amb l'establiment i desenvolupament d'una política que integri el principi d'igualtat d'oportunitats entre els seus professionals**, sense discriminar directa o indirectament per raó de sexe, raça, religió o altres circumstàncies socials dels treballadors/es.

En tots els **àmbits que es desenvolupa l'activitat de l'organització**, des de la selecció a la promoció, la política salarial, la formació, les condicions de treball i ocupació, la salut laboral, l'ordenació del temps de treball i la conciliació, assumint el principi d'igualtat d'oportunitats.



Formació: potenciem el talent

IMPULSEM EL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

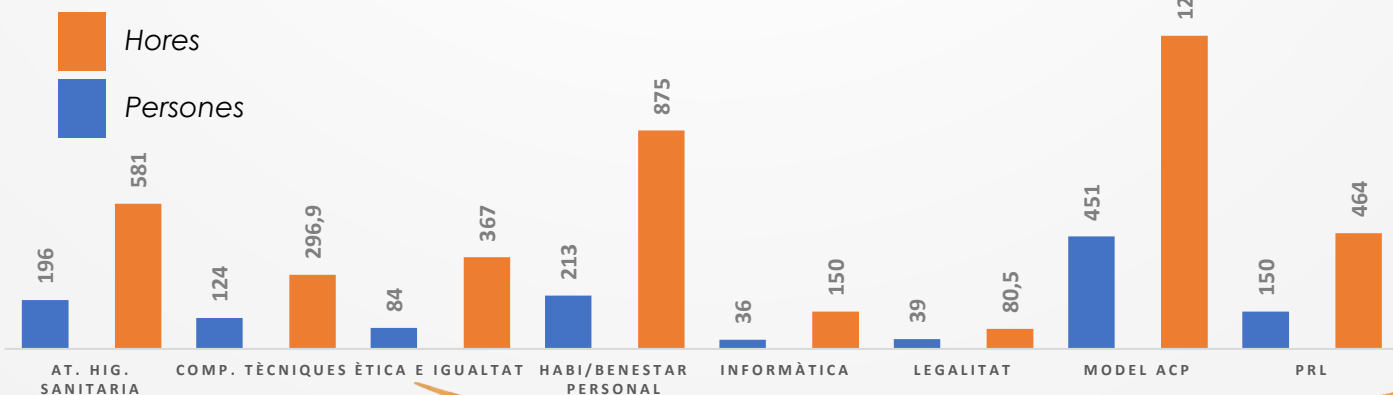
Durant el 2025 la **Fundació Vella Terra** ha continuat apostant per la formació contínua com una eina estratègica per garantir una atenció de qualitat, segura i centrada en la persona.

El **Pla de Formació** ha donat resposta tant a les **necessitats organitzatives com al desenvolupament professional dels equips**, combinant accions obligatòries amb formació específica en competències tècniques, habilitats personals i model d'atenció.

La **formació s'ha impartit principalment en modalitat presencial**, afavorint l'intercanvi d'experiències entre professionals i la transferència dels coneixements a la pràctica assistencial. Aquestes accions contribueixen a reforçar la qualitat assistencial, la seguretat de les persones ateses i la millora contínua dels serveis.



ACCIONS FORMATIVES SEGONS ÀREES



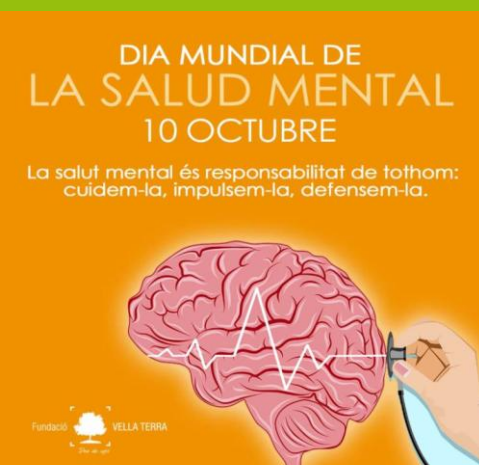


Prevenió de Riscos Laborals: cuidar del qui cuida

Al llarg d'aquest any hem continuat avançant en el nostre compromís amb la **seguretat, la salut i el benestar de tots els professionals** que formen part dels nostres centres. La Prevenció de Riscos Laborals és una eina essencial per cuidar les persones que, cada dia, acompanyen i atenen les persones usuàries.

Hem treballat per **identificar, prevenir i reduir els riscos presents en el nostre entorn laboral**, impulsant millores en els espais de treball, els equips i els procediments d'actuació. S'ha posat especial **atenció a la prevenció dels trastorns musculoesquelètics** derivats de la mobilització i de les tasques d'atenció directa, així com a la gestió de situacions complexes pròpies de la nostra activitat.

Paral·lelament, hem continuat promovent una cultura **preventiva basada en la informació, la sensibilització i la participació activa dels equips**, fomentant hàbits saludables i entorns de treball segurs. En aquest marc, hem participat en diferents campanyes de promoció de la salut, com el **Dia Mundial de la Salut Mental o el Dia Mundial contra el Càncer de Mama**, entre d'altres. Aquestes iniciatives contribueixen a visibilitzar temes de salut rellevants, promoure la prevenció i recordar que cuidar les persones també significa cuidar aquelles que tenen cura dels altres.



Innovació: la millora contínua I

USE I ESPAI SALUT

INNOVACIÓ CENTRADA EN LES PERSONES · HUMANITZACIÓ · BENESTAR EMOCIONAL



L'any 2025 ha suposat un pas endavant en la consolidació d'un model d'innovació centrada en la persona dins les **Unitats de Suport Especialitzat (USE) i l'Espai Salut**. L'any de celebració dels 50 anys ha estat també una oportunitat per **repensar alguns entorns terapèutics i dotar-los de més sentit, calidesa i funcionalitat**. En alguns centres s'han implementat espais diferenciats mitjançant mobiliari de mitja alçada, zones de descans individualitzades, racons amb llum indirecta i àrees amb significat propi —com la zona de TV, l'espai de cuina-office o els elements de descans visual— que afavoreixen la calma i la regulació emocional. També s'ha potenciat la connexió amb la natura amb plantes en vertical i un accés més fluid a les zones verdes. Paral·lelament, **l'Espai Salut** s'ha convertit en acompanyament “in job”, on, des del model de Modulació Pedagògica, es treballa la gestió del estrès en el dia a dia i en les situacions relacionades amb el moment laboral que la persona es troba. Així es modula i s'afavoreix l'escolta des d'un lloc flexible i coherent amb les necessitats de la persona.

CNV: CONSTRUÏNT RELACIONS QUE CUIDEN

CULTURA DE LA CONFIANÇA · EMPATIA · MILLORA RELACIONS ENTRE PROFESSIONALS



L'any 2025 ha representat un impuls significatiu en la incorporació de la **Comunicació No Violenta (CNV)** com a eina relacional dins del procés de transformació **TEAL de la Fundació Vella Terra**. Aquesta metodologia s'està implementant de manera progressiva en els equips amb l'objectiu d'enfortir una cultura organitzativa basada en la confiança, la corresponsabilitat, l'escolta activa i la gestió constructiva dels conflictes. Al llarg de l'any s'han desenvolupat diverses accions formatives i espais de pràctica dirigits als professionals, afavorint la integració dels principis de la **CNV** en les relacions quotidianes entre companys, així com en l'acompanyament a les persones ateses i les seves famílies. Més enllà de l'adquisició d'eines comunicatives, aquest procés promou una manera de relacionar-se més conscient, empàtica i coherent amb els valors de l'organització, facilitant la presa de decisions compartida i el desenvolupament d'equips més autònoms i cohesionats. Aquesta aposta consolida un model de lideratge distribuït i posa les persones i la qualitat dels vincles al centre de la transformació organitzativa, reforçant el compromís de la Fundació amb una cultura de **cura, respecte i millora contínua**.

Innovació: la millora contínua II

LA IA AL SERVEI DE LES PERSONES

ANTICIPAR RISCOS · OPTIMITZAR PROCESSOS · REFORÇAR L'ACOMPANYAMENT.

La **intel·ligència artificial (IA)** representa una oportunitat per transformar la manera com cuidem les persones, especialment en l'àmbit de l'atenció a les persones grans i en situació de fragilitat. Durant aquest any hem iniciat un procés de reflexió i aprenentatge amb **Fundata** per conèixer el potencial d'aquestes tecnologies i identificar aquelles aplicacions que poden aportar valor real als nostres centres. La IA pot ajudar-nos a **anticipar situacions de risc, detectar de manera precoç possibles canvis en l'estat de salut, optimitzar processos i facilitar la presa de decisions basada en dades**, contribuint a una atenció més personalitzada i preventiva. També ofereix eines per donar suport als professionals en tasques administratives o repetitives, permetent dedicar més temps a l'acompanyament i a la relació amb les persones. Alhora, pot facilitar recordatoris, adaptar plans d'alimentació o detectar patrons que alertin sobre possibles deterioraments físics o cognitius. La tecnologia té sentit al servei de les persones: la IA no substitueix el criteri professional, l'empatia ni el vincle humà, sinó que esdevé una eina per ajudar-nos a cuidar millor i amb més qualitat.

SPPAM-ACP: UNA CULTURA DE BON TRACTE

CONSOLIDACIÓ · PROTECCIÓ DELS DRETS DE LES PERSONES · BON TRACTE

Durant aquest any hem continuat consolidant el **Sistema per Prevenir i Protegir les Persones davant d'Abusos o Maltractaments (SPPAM)** com una eina clau per garantir els drets, la dignitat i el bon tracte de les persones que acompanyem. Més enllà de ser un protocol d'actuació, **el SPPAM** forma part de la nostra cultura organitzativa i s'integra plenament amb el model **d'Atenció Centrada en la Persona (ACP)**, promovent entorns segurs, respectuosos i lliures de qualsevol forma de maltractament.

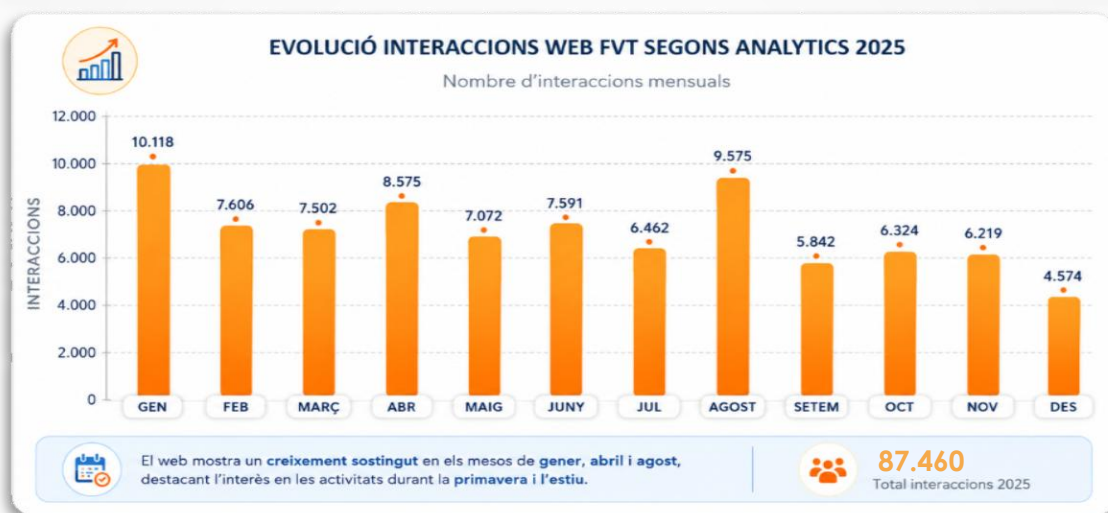
Aquest any hem reforçat la sensibilització dels equips, ampliant la xarxa de professionals formats i consolidant els equips de formadors i entrevistadors, així com la figura del referent **SPPAM** a cada centre. Paral·lelament, hem continuat revisant els protocols i incorporant criteris de detecció preventiva a les instruccions i procediments interns, facilitant que qualsevol professional pugui identificar situacions de risc i actuar de manera precoç. El canal de comunicació confidencial i el suport d'assessorament jurídic especialitzat continuen garantint una gestió rigorosa de cada situació detectada. Amb aquest treball conjunt, avancem cap a una organització on la qualitat assistencial, la protecció de les persones i el bon tracte formen part de la pràctica quotidiana.

Comunicació



Canal web

La web de la Fundació continua essent una eina clau per donar a conèixer la nostra tasca, els nostres valors i l'activitat dels diferents centres. Mitjançant l'apartat de notícies i els continguts publicats, compartim els projectes i iniciatives que impulsem al llarg de l'any. Durant el **2025, les interaccions s'han mantingut estables, amb una major activitat a l'inici de l'any** i un nou repunt durant el mes d'agost, coincidint amb la difusió de les activitats d'estiu.



Xarxes socials

Durant el 2025, la Fundació ha continuat reforçant la seva presència a les xarxes socials, amb un **creixement destacat a Instagram i una comunitat consolidada a Facebook**. Els diferents perfils dels nostres centres ens permeten compartir el dia a dia, les activitats i els projectes que impulsem, ampliant la visibilitat de la nostra tasca i mantenint una comunicació propera amb les persones que ens segueixen.



1.323
Seguidors

- 212 Fundació Vella Terra
- 404 Mas Vella Terra
- 703 Mas Sauró



766
Seguidors



3.212
Seguidors

Comunicació

50 anys acompanyant el Projecte de Vida de les Persones

Amb motiu del **50è aniversari** de l'entitat, es va impulsar un ampli pla d'accions de comunicació orientat a donar visibilitat al compromís històric amb l'atenció a les persones grans i a reforçar el posicionament institucional en aquest àmbit. L'estratègia va combinar diferents formats i canals per arribar tant als públics interns com externs, generant una narrativa coherent i multicanal de la commemoració. Entre les accions més destacades va sobresortir **l'acte commemoratiu dels 50 anys** concebut com el moment clau de la celebració. Aquest esdeveniment va reunir professionals, persones usuàries, famílies

i entitats col·laboradores i va permetre posar en valor la trajectòria de mig segle de l'organització a través de testimonis, reconeixements i continguts audiovisuals.

La comunicació de l'aniversari es va amplificar mitjançant una **presència intensa als mitjans de comunicació**, amb la publicació de notícies i notes informatives que van ajudar a difondre les **fites d'aquests 50 anys de trajectòria**. Paral·lelament, es van realitzar actes de celebració a diferents centres i es va desplegar una campanya visual en **entorns digitals i físics, amb bàners a les pàgines web corporatives i dels centres**.



50 anys d'història: un acte commemoratiu i una estratègia de comunicació per posar en valor el llegat de l'entitat



2025

En xifres



En aquest apartat es recullen les principals dades de **l'activitat de l'entitat** durant l'any, reflectint el **treball realitzat**, **l'impacte** assistencial i el compromís amb la **qualitat de l'atenció**.



Recursos Assistencials

7 Residències per a persones grans

392 Persones tutelades
Servei de Suport

3 Recursos DI/DF
111 places

Residències per a persones grans · 573 places de residència + 192 places de centre de dia

RESIDÈNCIA SANT MARTÍ



94 R · 30 CD
Arenys de Munt

PC

RESIDÈNCIA CAMPDEVÀNOL



60 R · 16 CD
Campdevànol

GC

RESIDÈNCIA PARE BATLLORI



90 R · 32 CD
Barcelona

GC

RESIDÈNCIA LES CORTS



85 R · 30 CD
Barcelona

GC

RESIDÈNCIA TRINITAT NOVA



55 R · 20 CD
Barcelona

GC

RESIDÈNCIA GAVÀ



93 R · 32 CD
Barcelona

GC

RESIDÈNCIA LA SAGRERA



96 R · 32 CD
Barcelona

GC

SERVEI DE SUPORT A LA PRESA DE DECISIONS

392 persones
tutelades 2025
antic servei de tuteles



R = places residència · CD = places centre de dia ·
Contractes: GC = Gestió Gencat, PC = privat/col·laborador

Residències per a persones amb discapacitat intel·lectual (DI) i/o física (DF)

RESIDÈNCIA MAS SAURÓ



DI

52 places
Barcelona · Gestió CSSB

RESIDÈNCIA MAS VELLA TERRA



DI

45 places
Gurb · Centre concertat

RESIDÈNCIA MAS VELLA TERRA



DF

14 places
Gurb · Centre concertat



1.268 Persones ateses

Places de residència, centre de dia i persones ateses pel Servei de Suport



703

Treballadors a Catalunya



684

Persones residents a centres FVT



192

Persones usuàries Centre de Dia

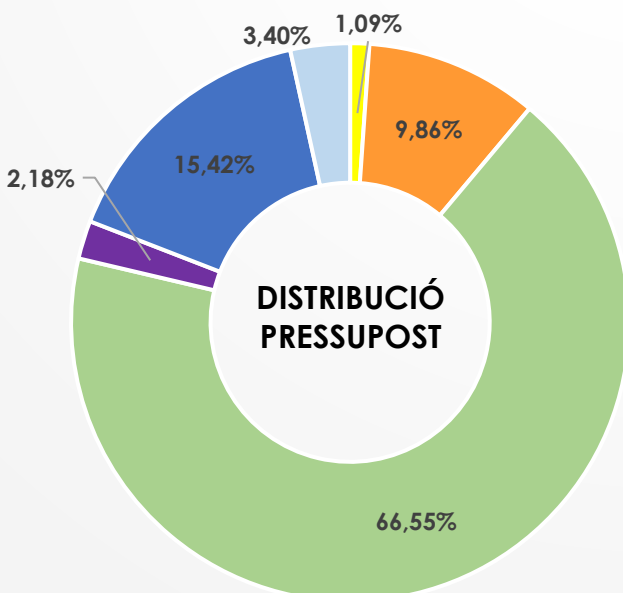


392

Persones ateses a Servei de Suport

Pressupost

28.754.678,66 €



● Personal	66,55%
● Serveis externs	15,42%
● Compres	9,86%
● Subministres	3,40%
● Lloguers	2,18%
● Amortitzacions	1,09%

La vida als nostres centres



Recollim aquí la **vida quotidiana als nostres centres**, les activitats, les relacions i les experiències compartides que donen sentit a l'atenció i al benestar.



Residència i Centre de Dia Sant Martí



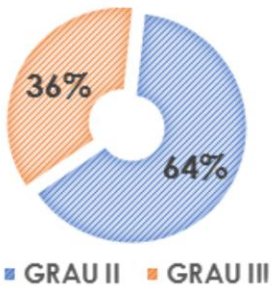
Entre el més destacat del **2025** a **Sant Martí** figura la consolidació de la capacitat residencial amb **94 places**, mantenint una ocupació molt elevada i estable al llarg de l'any al voltant del **98,9%**. Al centre de dia, l'activitat es va recuperar durant el segon semestre després d'una disminució temporal. Es manté el predomini de dones tant a la residència com al centre de dia, així com un perfil d'usuaris amb una elevada complexitat assistencial i un augment de la dependència funcional i dels riscos clínics associats. Alhora, les mesures preventives implantades han contribuït a **reduir significativament el nombre de caigudes**. La **participació en les activitats (superior al 90%)** i els nivells de satisfacció d'usuaris, familiars i professionals es mantenen molt elevats, consolidant la qualitat de l'atenció i del model assistencial.



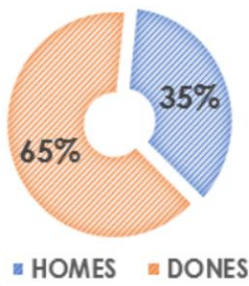
Residència
94 Places
Col·laboradores

Centre de Dia
30 Places
20 col·laboradors
10 privades

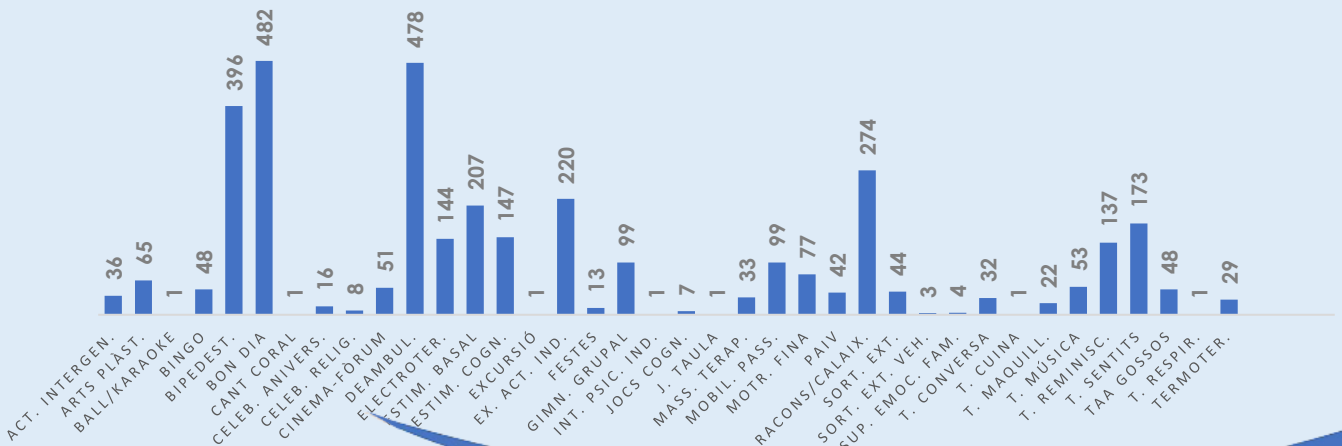
GRAU DEPENDÈNCIA
RESIDÈNCIA



DISTRIBUCIÓ PER SEXE
RESIDÈNCIA



ACTIVITATS REALITZADES SANT MARTÍ



Residència i Centre de Dia
Campdevàrol



Entre el més destacat del 2025 a **Campdevàrol** figura el manteniment d'una **ocupació molt elevada** i estable a la residència, al voltant del 98,30%, mentre que el centre de dia ha continuat registrant una activitat sostinguda. El centre ha reforçat el seu model d'atenció centrada en la persona mitjançant activitats orientades al manteniment funcional, l'estimulació cognitiva i les intervencions individualitzades, mantenint un fort vincle amb la comunitat. En l'àmbit assistencial, destaca l'absència d'úlceres per pressió durant tot l'any i el manteniment d'un índex molt baix de contencions, en línia amb el model Libera Care. Els nivells de satisfacció d'usuaris, familiars i professionals es mantenen elevats (**96,6%, 90,40 i 84%** respectivament) consolidant la qualitat assistencial i el compromís amb la millora contínua.

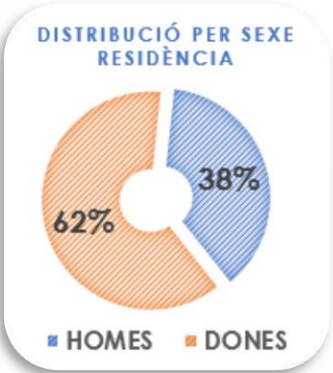
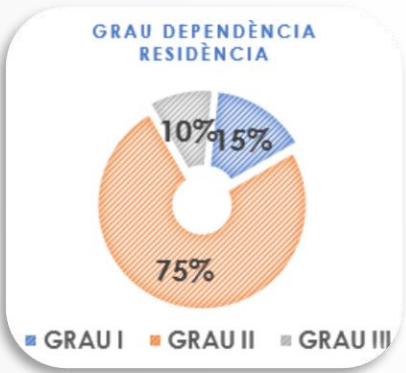


Residència
60 Places

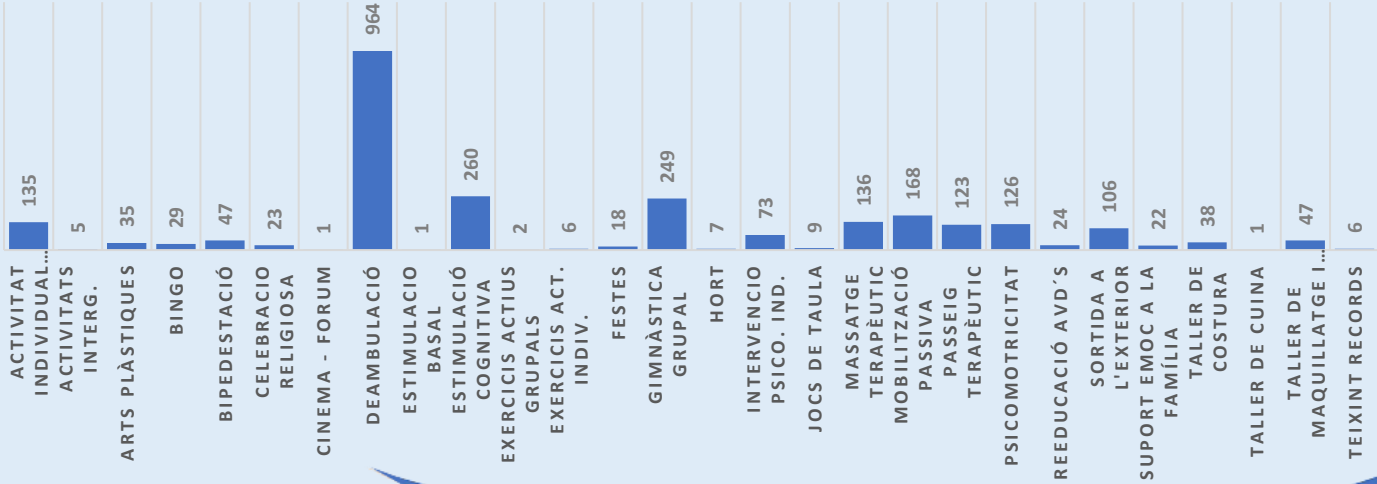
Gestionades per la Generalitat

Centre de Dia
16 Places

Gestionades per la Generalitat



ACTIVITATS REALITZADES CAMPDEVANOL



Residència i Centre de Dia Pare Batllori

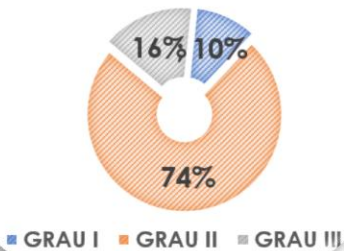


Residència
90 Places
Gestionades per la
Generalitat

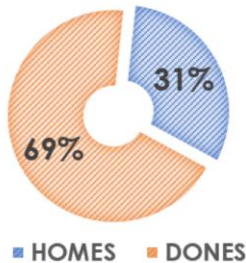
Centre de Dia
32 Places
Gestionades per la
Generalitat

Es consolida el **model d'atenció de Pare Batllori**, reafirmant el compromís amb una atenció centrada en la persona i adaptada a un perfil d'usuaris cada cop més complex. **L'elevada ocupació del centre** s'ha mantingut estable al llarg de tot l'any, amb persones d'alta dependència funcional i cognitiva que han requerit una atenció especialitzada i una gran intensitat de cures. Hem continuat impulsant un **ampli programa d'activitats terapèutiques, reforçant l'acompanyament emocional, la participació de les famílies i les iniciatives que afavoreixen el benestar i la qualitat de vida**. Els indicadors assistencials mostren una adequada prevenció de les caigudes i una elevada personalització de l'atenció mitjançant els PAIV. La satisfacció de les famílies continua sent molt positiva i el compromís de l'equip professional amb la formació contínua ha contribuït a consolidar un servei de qualitat.

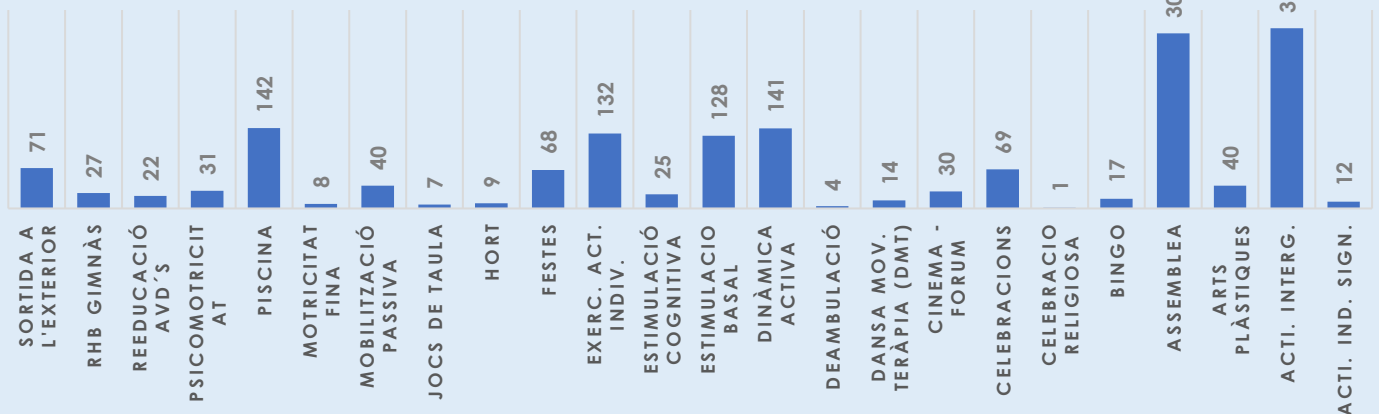
GRAU DEPENDÈNCIA
RESIDÈNCIA



DISTRIBUCIÓ PER SEXE
RESIDÈNCIA



ACTIVITATS REALITZADES PARE BATLLORI



Residència i Centre de Dia Les Corts



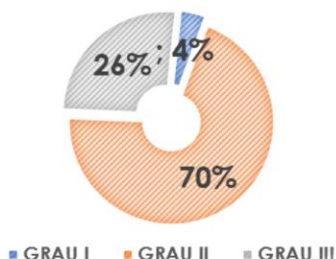
L'any 2025 la **Residència Les Corts** continua amb una **elevada ocupació** tant a la residència com al centre de dia i adaptant l'atenció a un perfil d'usuaris amb necessitats cada vegada més complexes. Malgrat que les darreres obres programades van comportar la finalització de l'any amb dues places temporalment no ocupades, el servei ha mantingut una elevada activitat assistencial i una bona capacitat de resposta davant una demanda creixent. Paral·lelament, **s'ha reforçat el vincle amb l'entorn mitjançant nombroses activitats comunitàries, intergeneracionals i culturals**, consolidant la col·laboració amb escoles, entitats i voluntariat. La satisfacció de les persones usuàries i de les seves famílies es manté elevada. El compromís dels professionals amb la formació contínua i la qualitat assistencial permet continuar avançant cap a un model d'atenció centrat en la persona i integrat amb la comunitat.



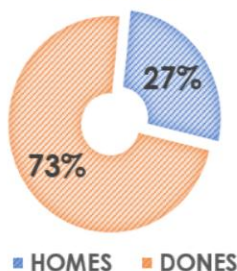
Residència
85 Places
Gestionades per la
Generalitat

Centre de Dia
30 Places
Gestionades per la
Generalitat

GRAU DEPENDÈNCIA
RESIDÈNCIA



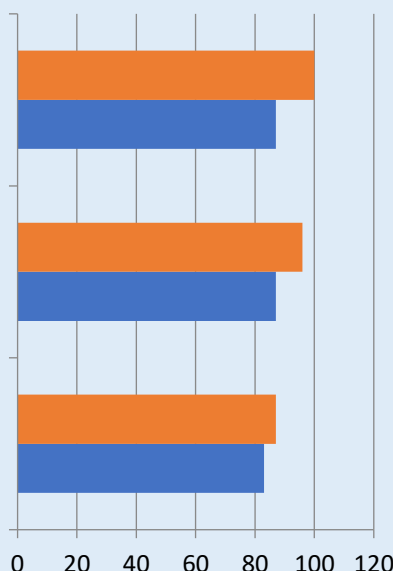
DISTRIBUCIÓ PER SEXE
RESIDÈNCIA



Recomanaria el centre a
altres persones

En general, estic satisfet/a
amb el servei rebut

La meua experiència al
centre és tal com
m'esperava



■ 2025 CD
■ 2025 RESIDENCIA

Residència i Centre de Dia La Sagrera



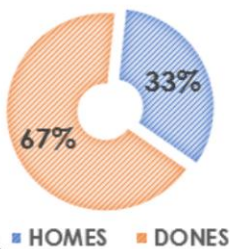
L'any 2025 a la residència i centre de dia **La Sagrera** ha estat marcat per una **ocupació plenament sostinguda i una elevada complexitat assistencial**. La residència ha mantingut una ocupació mitjana entre el 99% i el 100%, amb un temps de cobertura de plaça de 4,82 dies. Al centre de dia, l'ocupació anual ha estat del 98,3%, amb pics del 100% a final d'any i una demanda fins i tot superior a la capacitat planificada. El perfil dels residents continua caracteritzat per una **dependència elevada: el 38% presenta dependència total i més del 84% requereix suport diari**. El deteriorament cognitiu també mostra una prevalença alta de perfils moderats i greus. Pel que fa a les activitats, el 2025 consolida una orientació cap a propostes grupals i comunitàries, amb increments destacats en el Bingo, les sortides i els tallers socials, reforçant la participació i el benestar emocional dels residents.



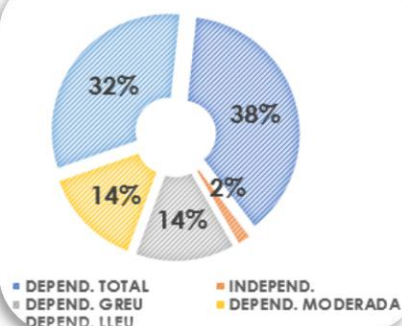
Residència
96 Places
Gestionades per la
Generalitat

Centre de Dia
32 Places
Gestionades per la
Generalitat

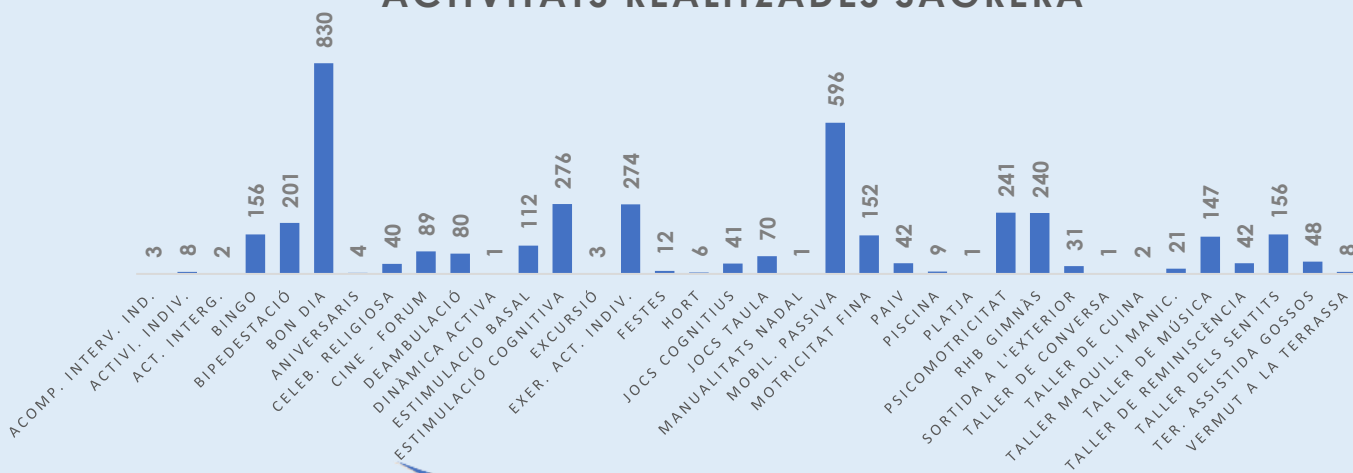
DISTRIBUCIÓ PER SEXE
RESIDÈNCIA



USUARIS PER BARTHEL



ACTIVITATS REALITZADES SAGRERA





Residència i Centre de Dia Gavà

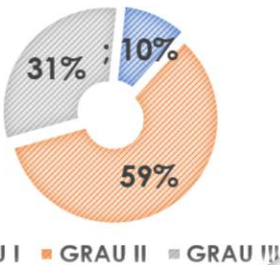


Residència
93 Places
Gestionades per la Generalitat

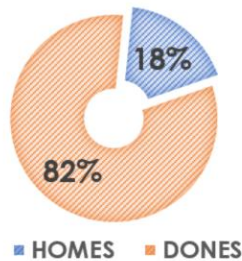
Centre de Dia
32 Places
Gestionades per la Generalitat

Durant el 2025 s'ha mantingut un índex **d'ocupació residencial del 99,73%**. El centre de dia ha continuat oferint elevada activitat assistencial amb intervencions terapèutiques i socials per respondre a les necessitats dels usuaris. Les activitats han estat un eix central, mantenint la programació habitual i incorporant noves propostes de la Comissió d'Activitats, amb especial impuls de les activitats a l'aire lliure: rehabilitació a la plaça, les sortides al mercat i les activitats comunitàries. Es manté la col·laboració de la Comunitat Parroquial de Sant Egidi i de la Sagrada Família, així com amb la Fundació "la Caixa", l'Hospital de Dia de Salut Mental de Gavà i la Unió de Cooperadors de Gavà, afavorint la integració comunitària. **També s'ha reforçat l'Atenció Centrada en la Persona**, promovent activitats significatives, la participació de les famílies en els PAIV i intervencions personalitzades segons els projectes de vida, millorant el benestar i la qualitat de vida.

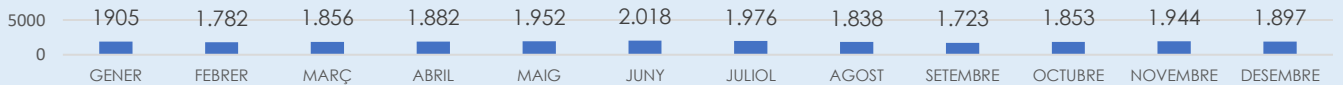
GRAU DEPENDÈNCIA RESIDÈNCIA



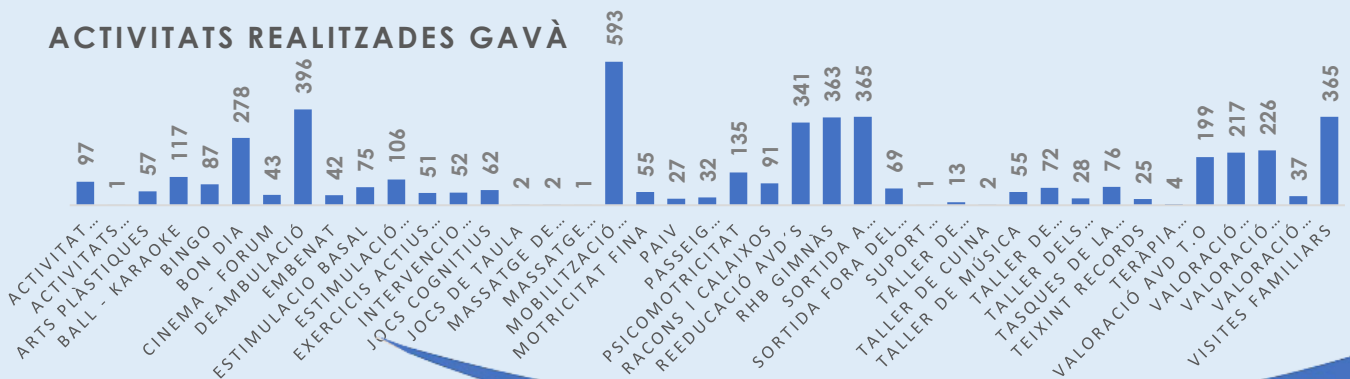
DISTRIBUCIÓ PER SEXE RESIDÈNCIA



VISITES AL CENTRE AL LLARG DE L'ANY



ACTIVITATS REALITZADES GAVÀ



Residència i Centre de Dia Trinitat Nova

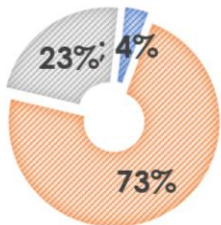


Residència
55 Places
Gestionades per la
Generalitat

Centre de Dia
20 Places
Gestionades per la
Generalitat

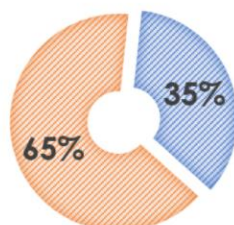
L'any 2025 ha consolidat l'activitat de **la Residència, el Centre de Dia i el Casal La Trinitat**, mantenint una elevada ocupació i adaptant l'atenció a un perfil de persones usuàries amb necessitats cada vegada més complexes. Hem continuat reforçant les activitats terapèutiques i comunitàries, amb iniciatives consolidades com la teràpia assistida amb gossos, el projecte de l'hort i les nombroses activitats intergeneracionals amb les escoles i entitats del barri. **La satisfacció de les persones usuàries i de les seves famílies continua sent elevada**, i el compromís dels professionals amb la qualitat assistencial i la millora contínua ens permet seguir avançant en un **model d'atenció centrat en la persona i estretament vinculat a la comunitat**.

GRAU DEPENDÈNCIA
RESIDÈNCIA



■ GRAU I ■ GRAU II ■ GRAU III

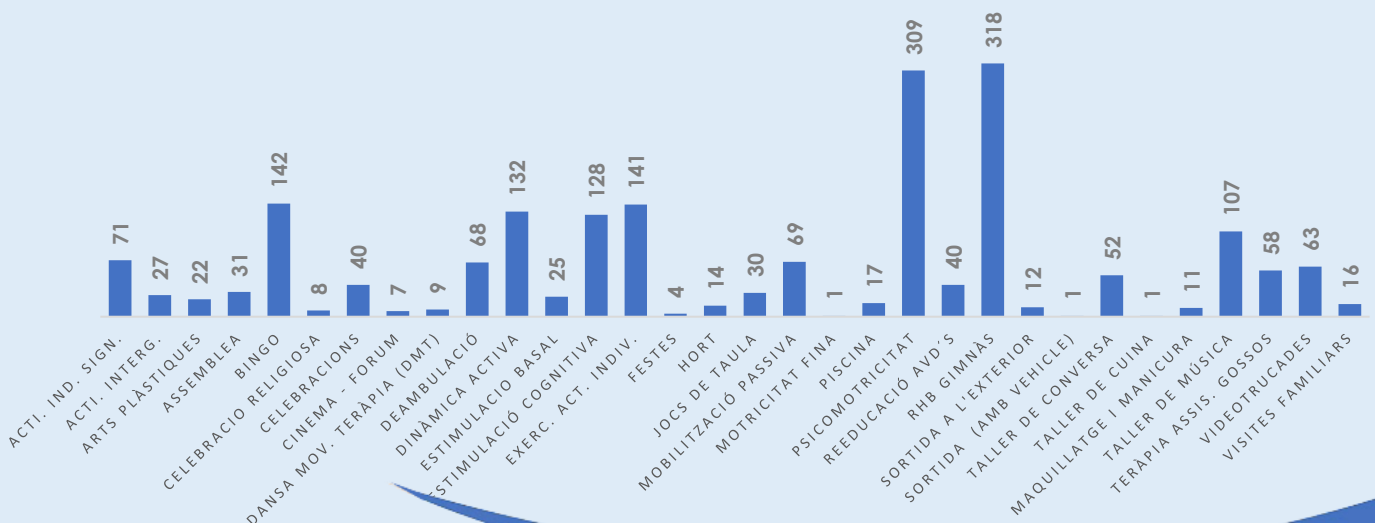
DISTRIBUCIÓ PER SEXE
RESIDÈNCIA



■ HOMES ■ DONES



ACTIVITATS REALITZADES TRINITAT



Residència

Mas Sauró



2025:
10 anys
Mas Sauró

Durant el 2025, el centre ha continuat funcionant amb **plena ocupació**, amb un total de **52 persones residents** que s'han mantingut estables malgrat registrar-se algunes altes i baixes. D'altra banda, el nombre d'homes continua sent notablement superior al de dones, representant un 71,15% del total d'usuaris (37 homes) respecte al 28,85% de dones (15 dones). **El 2025 ha estat un any tan significatiu perquè a part dels 50 anys de la fundació s'han celebrat els 10 anys de la inauguració del centre.** Durant el 2025, s'ha fet especial èmfasi a potenciar la integració normalitzada dins de la societat, reduir les conductes disruptives, afavorir hàbits saludables, millorar les habilitats socials i donar flexibilitat en l'ús de les noves tecnologies per al contacte familiar.

Cal destacar que **l'oferta d'activitats lúdiques, educatives i culturals ha continuat sent molt variada, tant dins com fora de la residència.** Al centre s'han dut a terme tallers d'ètica, emocions, cuina i lectoescriptura, activitats estimulatives com la teràpia amb gossos i l'espai Snoezelen, així com activitats esportives com el bàsquet i el futbol.

A l'exterior, s'ha participat en nombroses sortides culturals i de lleure per Barcelona i rodalies, amb rutes a peu, visites a platges, parcs i museus com el CaixaForum, el CosmoCaixa o el Museu del Barça. També s'han consolidat les **sortides del model "Mas Sauró Tour"**, amb unes vacances adaptades a Palafrugell, una acampada a la Fageda d'en Jordà i, com a novetat del 10è aniversari, un viatge de cinc dies a Disneyland Paris.

Mas Sauró ha mantingut una **forta presència a la comunitat** mitjançant col·laboracions amb altres entitats, com la residència de gent gran de les Corts, i la participació en festes tradicionals i festes majors de barri. En l'**àmbit esportiu**, s'ha continuat competint a la Lliga ACELL amb els equips de futbol sala i petanca, s'han realitzat trobades amb Mas Pins i s'ha mantingut l'activitat aquàtica setmanal al DiR Diagonal.



Residència

Mas Vella Terra



Places discapacitats

Intel·lectuals: 45

Places Discapacitat Física: 14

A la **Residència Mas Vella Terra**, **l'any 2025** ha estat marcat per una ocupació plena i sostinguda del 100% tant a la unitat de discapacitat intel·lectual com a la de discapacitat física, fet que reflecteix l'elevada demanda de places especialitzades i una gestió eficient de les vacants, amb temps de cobertura molt reduïts. Al llarg de l'any, el centre **ha continuat consolidant-se com un recurs de referència en l'atenció a persones amb discapacitat i trastorns de conducta**, mantenint la seva orientació rehabilitadora i facilitant itineraris cap a recursos més oberts sempre que les necessitats de la persona ho han permès.

L'atenció assistencial s'ha mantingut centrada en un **model d'atenció integral i personalitzada, adreçat majoritàriament a persones amb discapacitat intel·lectual lleu, necessitat de suport extens i dificultats en la regulació conductual**, així com a persones amb **discapacitat física** amb necessitats de suport complexes. Les activitats desenvolupades durant l'any han continuat prioritant la inclusió comunitària, l'adquisició d'habilitats socials, l'autonomia personal i la gestió emocional, combinant propostes educatives, ocupacionals, esportives i de lleure amb una planificació individualitzada a través dels Plans d'Atenció i Vida (PAIV), amb l'objectiu de promoure el benestar i la qualitat de vida de les persones ateses.



Servei de Suport

El **Servei de Suport** continua acompanyant les persones en el seu dia a dia, oferint un **suport personalitzat en l'exercici dels seus drets i decisions**. L'any 2025 ha estat marcat per la consolidació i estabilització del servei en la seva nova seu, l'enfortiment del model de treball centrat en la persona i un impuls profund en la transformació organitzativa.

Durant aquest any, el servei ha atès **un total de 392 persones, amb una distribució per sexe del 44,5% dones i 55,5% homes**. Pel que fa als perfils atesos, el 49% presenten diagnòstic en salut mental, un 24% tenen discapacitat intel·lectual i el 27% són persones grans.

Cal destacar que un **54% dels casos es consideren complexos**, enquadrats en situacions de vulnerabilitat múltiple: descompensació clínica, habitatge insegur, precarietat econòmica i, en alguns casos, conductes delictives. El **42% restant presenta dificultats moderades (menys vulnerables)**, i **només un 4% són casos de baixa complexitat o senzills**.

Situació Jurídica i Marc Legal

Pel que fa a la **situació jurídica**, s'ha revisat el 43% de les sentències per adequar-les al nou marc legal amb designació d'assistent, mentre que el 57% encara resten pendents de revisió, majoritàriament procedents de tuteles i curateles anteriors.

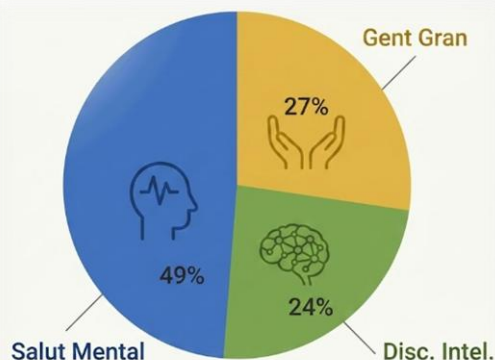
Equip Humà i Organització TEAL

L'equip s'ha ampliat fins a **35 professionals, formats per 4 juristes, 5 economistes, i 25 membres de l'equip social i la direcció**. Aquest any s'ha avançat fermament en la implementació del **model TEAL**, amb la creació de quatre equips naturals en procés de transformació i un equip de gestió global que ja ha rebut formació específica per impulsar el canvi cultural i organitzatiu. Finalment, cal destacar que el gener de 2025 es va iniciar l'entrada efectiva a la nova oficina del servei, un espai dissenyat per oferir un entorn més acollidor i funcional tant per a les persones usuàries com per a tot el propi equip humà.

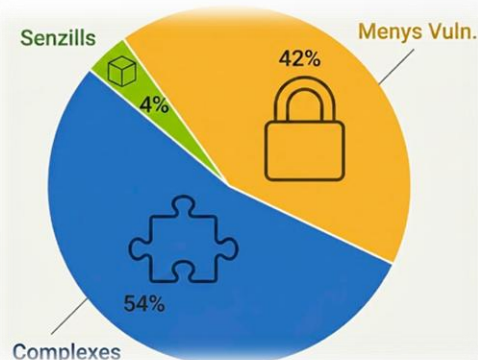


392
PERSONES
ATESES

PERFIL DEL DIAGNÒSTIC



COMPLEXITAT DEL CAS





Memòria d'Activitats **2025**

Gràcies!



C/ Pujades, 350, 6^a planta, Oficina A1
08019 Barcelona
Tel. 93 727 37 44
www.fundaciovellaterra.org

Acompanyem el Projecte de Vida
de les Persones