

Memòria d'Activitats 2024



Acompanyem el Projecte de Vida
de les Persones

Moltes

Carta del Patronat

gràcies!

Ens complau compartir amb vosaltres la **Memòria d'Activitats de Fundació Vella Terra 2024**, una oportunitat única per reflexionar sobre els èxits i els reptes superats durant l'any. Aquest ha estat un any especial, marcat també per ser l'avantsala del **nostre 50è aniversari** pel **2025**. Mig segle d'història ens convida a posar en valor el recorregut fet i a renovar el compromís amb els **Projectes de Vida de les Persones**, sempre des dels nostres valors fonamentals: humilitat, personalització, professionalitat, respecte i innovació.

Durant aquest any, hem continuat aprofundint en línies d'actuació clau com **l'abordatge dels trastorns de conducta en persones grans, l'atenció als pacients crònics complexos (PCC MACA) i el Sistema de Prevenció contra l'Abús i el Maltractament (SPAM)**, que es consolida com una eina imprescindible per garantir la dignitat i protecció de les persones que acompanyem.

Com a novetat, hem introduït la **comunicació no violenta** com a eina formativa per millorar les relacions interprofessionals als centres, afavorint entorns de treball més empàtics i cooperatius. Aquesta línia s'emmarca en el nostre **procés de transformació cultural**, orientat a l'enfortiment de l'autogestió dels equips i l'empoderament dels professionals, proporcionant-los recursos i formacions per prendre decisions amb criteri i seguretat. Aquesta aposta continua per la formació als centres esdevé, així, una peça clau per millorar tant la qualitat del servei com el benestar i la satisfacció laboral de tots els equips.

Tot plegat ha estat possible gràcies a la implicació i la suma d'esforços de les persones residents, els professionals, les famílies i totes les persones col·laboradores. A tots i totes, us donem la benvinguda a la **memòria d'aquest 2024**, una mostra del nostre compromís viu i constant amb el benestar de les persones que confien en nosaltres.

Qui som a Fundació Vella Terra

L'entitat

Som una institució privada sense afany de lucre, centrada en l'atenció a **persones en situació de dependència**. Gestionem recursos assistencials per a la **gent gran**, **persones amb diversitat funcional, intel·lectual i física** així com per a persones en **situació de vulnerabilitat** a les que donem suport a través del Servei de Suport a la Presa de Decisions.

PERSONES GRANS

PERSONES GRANS

Programes i serveis per millorar la qualitat de vida dels majors de 65 anys, especialment aquells que es troben en situació de dependència.

MALALTIA MENTAL

SALUT MENTAL

Treballem per potenciar el desenvolupament de l'autonomia personal i possibilitar la recuperació de les seves capacitats mentals.

DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

Atenció Integral i Interdisciplinària. Donem cobertura a aquest col·lectiu, afavorint la seva autonomia i la integració en el seu entorn més immediat.

DISCAPACITAT FÍSICA

DISCAPACITAT FÍSICA

Donem suport a les persones tenen un problema físic, degut a diferents causes i, trastorn de comportament amb problemes de salut mental (associats o no), per afavorir la màxima autonomia i potenciar la participació en la comunitat.

SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL

EXCLUSIÓ SOCIAL

Donem suport, orientació i acompanyament a persones que es troben amb dificultats per integrar-se a alguns dels sistemes de funcionament social, treballant per a la seva integració i desinstitucionalització.

SERVEI DE SUPORT A LA PRESA DE DECISIONS

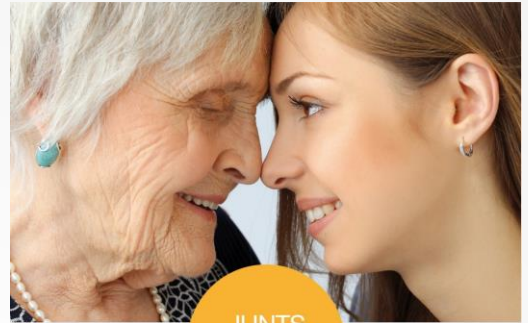
SUPORT A LA PRESA DE DECISIONS

Hi ha persones que tenen modificada la capacitat d'obrar en determinats àmbits de la vida. Des del Servei de Suport a la Presa de Decisions les acompanyem, donant-los els suports que necessiten, tot potenciant la seva autonomia.



TREBALLEM
PER

Donar continuïtat
i suport al
PROJECTE DE VIDA
de cada persona usuària.



JUNTS
ESPEREM

Contribuir, mitjançant
la nostra feina, a fer del món
un lloc on TOTES les persones
puguin desenvolupar-se
amb llibertat.



La nostra essència



VALORS

-  **Respecte**
-  **Humilitat**
-  **Professionalitat**
-  **Innovació**
-  **Personalització**

són els valors
en els quals
fonamentem
la nostra
feina diària.



El nostre Codi Ètic

Com a professionals actuem sota un **còdi ètic** basat en un seguit de compromisos vers a les **persones usuàries i famílies, l'organització i els professionals.**

VERS LA PERSONA ATESA I LES FAMÍLIES



PERSONALITZACIÓ



NO
DISCRIMINACIÓ



INTIMITAT



INCLUSIÓ



DRETS I
AUTODETERMINACIÓ
PERSONAL

VERS L'ORGANITZACIÓ I PROFESSIONALS

TREBALLAR EN
SINTONIA AMB
ELS VALORS D
L'ENTITAT



FER BON ÚS
DELS RECURSOS



ACTITUDS
PERSONALS



COMUNICACIÓ
I TRANSPARÈNCIA



CODI ÈTIC

Els valors i principis
d'actuació dels professionals
de Fundació Vella Terra

Fundació  VELLA TERRA

El nostre **CODI ÈTIC** és una eina que hem construït entre tots i totes. Junts, treballem per posar-lo en pràctica.

Equip Humà



PATRONAT

Òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a l'assoliment dels fins fundacionals. Les seves tasques es recullen als Estatuts.

PRESIDENT HONORÍFIC

SR. VICENÇ VICENTE LÁZARO

PRESIDENT

SR. SERGIO VICENTE MÁÑEZ

VICEPRESIDENTA

SRA. REMEDIOS MÁÑEZ SEBASTIÀ

VOCALS

- SR. VICENÇ VICENTE LÁZARO
- SR. XAVIER FENOLLAR BOIXADER
- SRA. CRISTINA CANALS GELMA

SECRETÀRIA NO PATRONA

SRA. GUADALUPE DÍAZ REY



DIRECCIONS DE CENTRES

A continuació, es detallen els centres residencials gestionats per la Fundació Vella Terra durant l'any 2024:

GENT GRAN

RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA SANT MARTÍ

DIRECTORA:
Sra. Eva Pardo

RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA CAMPDEVÀNOL

DIRECTORA:
Sra. Isabel Mir

RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA PARE BATLLORI

DIRECTORA:
Sra. Maria Teresa Aragón

RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA I CASAL LES CORTS

DIRECTORA:
Sra. Gemma Jodas

RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA GAVÀ

DIRECTORA:
Sra. Isabel Gavilán

RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA LA SAGRERA

DIRECTORA:
Sra. Marta Zaera

RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA TRINITAT

DIRECTORA:
Sra. Cristina Patón

DISCAPACITAT

RESIDÈNCIA MAS SAURÓ

DIRECTORA:
Sra. Núria Figueras

RESIDÈNCIA MAS VELLA TERRA

DIRECTORA:
Sra. Meritxell Costa

SUPORT

UNITAT DE SUPORT

DIRECTOR:
Sr. Marc Pedrós



Els nostres compromisos

- Implantar i mantenir un sistema integrat de gestió de la **Qualitat, el Medi Ambient i Ètica**.
- Proporcionar els **recursos** que permetin satisfer els requisits dels clients i usuaris i els legals aplicables.
- Identificar i controlar els **aspectes ambientals** per prevenir i reduir la contaminació, a través de la disminució dels consums i la millora de la segregació dels residus.
- Assegurar el compliment del **codi ètic** com a principal eina de responsabilitat social corporativa present en totes les nostres activitats i relacions amb col·laboradors interns i externs.



Transparència i qualitat

Tots els **Centres i el Servei de Suport gestionats per Fundació Vella Terra** compten amb **Certificat ISO 9001:2015**. També se segueixen les indicacions, principis i recomanacions de la normativa **UNE 158101** de 'Serveis per a la promoció de l'Autonomia Personal; Gestió de centres residencials i centres residencials amb centre de dia integrat', la normativa **UNE 158201** de 'Serveis per a la promoció de l'Autonomia Personal; Gestió de centres de dia i centres de nit' i la normativa **UNE 158301** de 'Serveis per a la promoció de l'Autonomia Personal, Serveis d'atenció a domicili'.

La certificació rebuda ha estat atorgada per **la creació i gestió de serveis en l'àmbit gerontològic** (la prestació de serveis socio-sanitaris, centres d'acolliment residencial, centres de dia, servei de suport i tots aquells relacionats amb l'àmbit esmentat).



Inclusió, Conciliació i Igualtat

Fundació Privada Vella Terra declara el seu **compromís amb l'establiment i desenvolupament d'una política que integri el principi d'igualtat d'oportunitats entre els seus professionals**, sense discriminar directa o indirectament per raó de sexe, raça, religió o altres circumstàncies socials dels treballadors/es.

En tots els **àmbits que es desenvolupa l'activitat de l'organització**, des de la selecció a la promoció, la política salarial, la formació, les condicions de treball i ocupació, la salut laboral, l'ordenació del temps de treball i la conciliació, assumint el principi d'igualtat d'oportunitats.



Formació: potenciem el talent

A l'entitat entenem que acompanyar les persones en el seu **projecte de vida** — també pel que fa als professionals— implica garantir que disposin dels coneixements, habilitats i eines necessàries per exercir la seva tasca amb seguretat, qualitat i sentit. Apostem per una **formació continuada vinculada tant a les competències tècniques com al creixement personal** i relacional, clau per a una atenció centrada en les persones.

Durant **l'any 2024**, un **total de 1.675 professionals** han participat en accions formatives, sumant **4.232,25 hores d'assistència**. D'aquestes, el **80% corresponen a professionals dones**. La formació s'ha centrat especialment en àmbits assistencials i de salut, seguint amb les necessitats detectades als equips i els compromisos de qualitat.

A continuació, es mostra una **síntesi dels àmbits de formació i les hores impartides**:



1.675 assistents a formacions



4.232 hores de formació



80% dones

20% homes

ÀREES DE FORMACIÓ EN HORES



Prevenió de Riscos Laborals

La formació ha continuat sent un pilar fonamental de la política **de Prevenió de Riscos Laborals al llarg de 2024**, amb l'objectiu d'adaptar-nos a les noves normatives vigents i proporcionar als professionals les eines i coneixements necessaris per promoure la salut i minimitzar o eliminar qualsevol risc laboral.

Durant l'any, s'han dut a terme diversos **tallers informatius** i s'han mantingut actius els canals per comunicar possibles riscos. També s'han actualitzat els manuals de prevenció i s'han celebrat reunions amb els responsables de cada centre per detectar i abordar proactivament factors de risc específics.

A més, s'ha donat continuïtat a **les campanyes de sensibilització i promoció** de la salut, com ara la col·laboració amb l'AECC, les enquestes de satisfacció i altres accions orientades a la prevenció i al benestar del personal.





Innovació: la millora contínua



ESPAI SALUT

Estem segurs que l'**ACP** passa per un mateix. Per aquest motiu es planteja la necessitat de crear els **Espais de Salut**, on l'objectiu principal és el d'afavorir moments de trobada entre el personal per, des de l'acompanyament, treballar la gestió de les emocions. Aquest treball passa per aconseguir que la persona que forma part d'aquests grups, s'endugui eines pràctiques i senzilles per tal d'afrontar els diferents moments que poden esdevenir estressants en el dia a dia. Aquest espai, que no és un lloc per fer formació ni és un grup de teràpia, sinó un moment d'acompanyament emocional, és liderat per la figura del psicòleg o psicòloga del centre.

L'**Espai Salut** no té una freqüència determinada, serà la que millor afavoreixi la realització del grup, i amb una durada d'entre **mitja hora i 45 minuts**, donat que ha de facilitar que tothom hi pugui accedir. L'accés a l'espai és lliure i aquest vindrà donat per la necessitat de cadascú de nodrir-se del contingut del que es parli.



SEGUIM AVANÇANT CAP AL TEAL

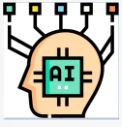
Durant el 2024 hem avançat en la transformació cultural de l'entitat cap a un **model TEAL**, basat en l'autogestió, el propòsit evolutiu i la plenitud. Destaquem:

- **Expansió del model TEAL:** A més de les oficines de Pujades, ja són 10 centres residencials i el Servei de Suport els que han iniciat aquest procés de transformació.
- **Organització sense jerarquies:** Som un grup amb 1.300 professionals i gairebé 1.900 persones usuàries, amb 45 M € de facturació, i sense direccions de RRHH, financera o executiva.
- **Formació i acompanyament:** Hem realitzat tallers TEAL per als equips motors de les unitats de gestió en transformació i hem format més de 10 centres en Comunicació No Violenta.
- **Intercanvi d'experiències:** Hem visitat organitzacions inspiradores com Alqvimia, Recaredo i Basetis que també han implementat models que treballen des de l'autogestió.
- **Difusió del nostre model:** Hem rebut la visita d'alumnes del Màster en Mètodes Àgils, interessats a conèixer la nostra experiència.
- En una altra línia de la transformació en la gestió de l'entitat, seguim apostant per l'**organització a través de projectes**: hem abordat més de 32 projectes durant el 2024, liderats per persones de diferents unitats de gestió.

En definitiva, seguim construint una cultura basada en la confiança, la responsabilitat compartida i el creixement personal.



Innovació: la millora contínua



INTRODUCCIÓ DE LA IA A LA GESTIÓ DE L'ENTITAT

Ens hem plantejat el propòsit d'implementar la **intel·ligència artificial (IA)** en el nostre dia a dia, amb un objectiu clar i directe. Abordarem amb IA el mòdul de **comunicació amb les famílies**, amb l'objectiu d'oferir informació en línia sobre els residents a cada familiar, des d'un **entorn de xat tipus WhatsApp**.

Totes aquestes dades s'extrauran de la base de dades del nostre programa de gestió, **Fundata**, i, posteriorment, ens endinsarem en una integració més ambiciosa que permetrà als professionals interactuar amb la IA, la qual tindrà accés a tota la base de dades de Fundata, sempre dins d'un entorn local i desconnectat dels motors públics d'intel·ligència artificial.

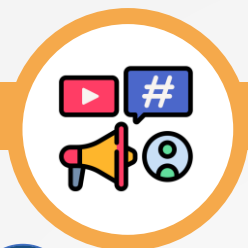
En resum, el mòdul de comunicació amb famílies serà d'un familiar a un resident, i el mòdul d'IA per a professionals serà de professionals a N residents.



SPPAM/ACP

Durant el 2024 hem seguit desplegant el Sistema per **Prevenir i Protegir a les Persones davant d'Abusos o Maltractaments (SPPAM)**. Aquesta eina neix del nostre compromís ferm amb la dignitat, la seguretat i els drets de les persones, especialment les més vulnerables. Hem mantingut i potenciat el canal de denuncia, accessible i segur, que permet garantir l'anonimat de la persona denunciant si així ho desitja.

- Comptem amb **l'assessorament d'un despatx d'advocats** especialitzats i amb referents SPAM formats en cada centre de treball.
- Enguany, com a novetat destacada, s'han iniciat **formacions específiques** per a professionals en la detecció de situacions de maltractament, amb l'objectiu de reforçar la capacitat de resposta preventiva i immediata.
- Els **protocols interns es revisen de manera constant** per identificar riscos potencials i aplicar mesures efectives de protecció. Cada cas notificat és objecte d'una investigació exhaustiva, amb una anàlisi rigorosa que inclou entrevistes, revisió documental i altres evidències disponibles.
- S'han començat a instaurar a totes les instruccions de l'empresa una secció amb les possibles detecció de SPPAM relacionat amb la instrucció indicada. A cada centre hi ha un **referent de SPPAM** per tal de donar suport als treballadors i s'ha organitzat **un grup de formadors** encarregat d'anar formant a tots els treballadors.



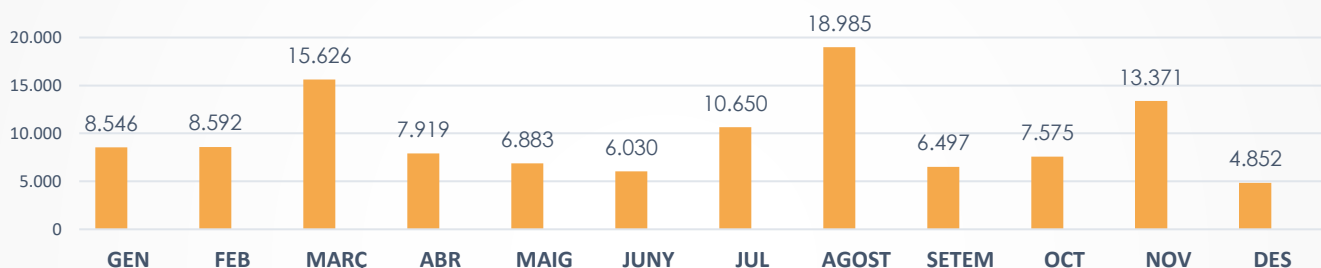
Comunicació



Canal web

La web de la Fundació continua essent una eina clau per donar a conèixer la nostra tasca i valors. Ens permet mostrar qui som, com treballem i compartir, mitjançant l'apartat de notícies, l'activitat dels diferents centres. A continuació, es mostra l'evolució mensual de les interaccions durant el 2024, un any marcat per una activitat destacada a l'estiu i un creixement rellevant a la tardor, especialment al novembre.

EVOLUCIÓ INTERACCIONS WEB FVT SEGONS ANALYTICS G4 2024-2025



Xarxes Socials

L'any 2024 seguim consolidant la presència de la Fundació a les xarxes socials amb una tendència a l'alça en canals com Instagram i LinkedIn, mentre Facebook es manté estable. Aquestes plataformes ens permeten seguir compartint el dia a dia i les activitats dels diferents centres, ampliant l'abast i la visibilitat de la nostra tasca.



Linkedin: **680 seguidors**



FB: **2.900 seguidors**



Mas Sauró: **586 seguidors**
 Mas Vella Terra: **360 seguidors**
 Fundació Vella Terra: **115 seguidors**



Mitjans i gràfica

Durant el 2024, la Fundació ha mantingut col·laboracions puntuals amb mitjans locals i especialitzats, fet que ha reforçat la visibilitat de la nostra tasca i dels projectes dels centres. Hem aparegut a La Xarxa, Ripollès TV, Onda Cero, Revista La Sagrera, Alimarket, ràdios locals, Inforesidencias i amb articles especialitzats a Infogeriatría. La cartelleria segueix sent un pilar fonamental per difondre campanyes internes i comunicar, de manera clara i accessible, els serveis que oferim a famílies, professionals i públic general.





2024 en xifres



Recursos Assistencials

SERVEIS DE RESIDÈNCIA PER A
PERSONES GRANS (GG)

RESIDÈNCIA SANT MARTÍ



- **Places Residència:** 94
- **Places Centre de Dia:** 30
- **Contracte:** Privat/col·laborador
- **Localització:** Arenys de Munt

RESIDÈNCIA CAMPDEVÀNOL



- **Places Residència:** 60
- **Places Centre de Dia:** 16
- **Contracte:** Gestió Gencat
- **Localització:** Campdevànol

RESIDÈNCIA PARE BATLLORI



- **Places Residència:** 90
- **Places Centre de Dia:** 32
- **Contracte:** Gestió Gencat
- **Localització:** Barcelona

RESIDÈNCIA LES CORTS



- **Places Residència:** 85
- **Places Centre de Dia:** 30
- **Contracte:** Gestió Gencat
- **Localització:** Barcelona

RESIDÈNCIA TRINITAT NOVA



- **Places Residència:** 55
- **Places Centre de Dia:** 20
- **Contracte:** Gestió Gencat
- **Localització:** Barcelona

RESIDÈNCIA GAVÀ



- **Places Residència:** 93
- **Places Centre de Dia:** 32
- **Contracte:** Gestió Gencat
- **Localització:** Barcelona

RESIDÈNCIA SAGRERA



- **Places Residència:** 96
- **Places Centre de Dia:** 32
- **Contracte:** Gestió Gencat
- **Localització:** Barcelona

SERVEI DE SUPORT
PRESA DE
DECISIONS (antic
Tuteles)

SERVEI DE SUPORT



- **Número de persones tutelades 2024:** 325

SERVEIS DE RESIDÈNCIA PER A
PERSONES AMB DISCAPACITAT
INTEL·LECTUAL (DI) I/O FÍSICA
(DF)

RESIDÈNCIA MAS SAURÓ



- **Places Residència:** 52
- **Contracte:** Gestió CSSB (Consorti de Serveis Socials de Barcelona)

RESIDÈNCIA MAS VELLA TERRA



- **Places Residència discapacitat Intel·lectual:** 45
- **Contracte:** Centre concertat
- **Localització:** Gurb

RESIDÈNCIA MAS VELLA TERRA



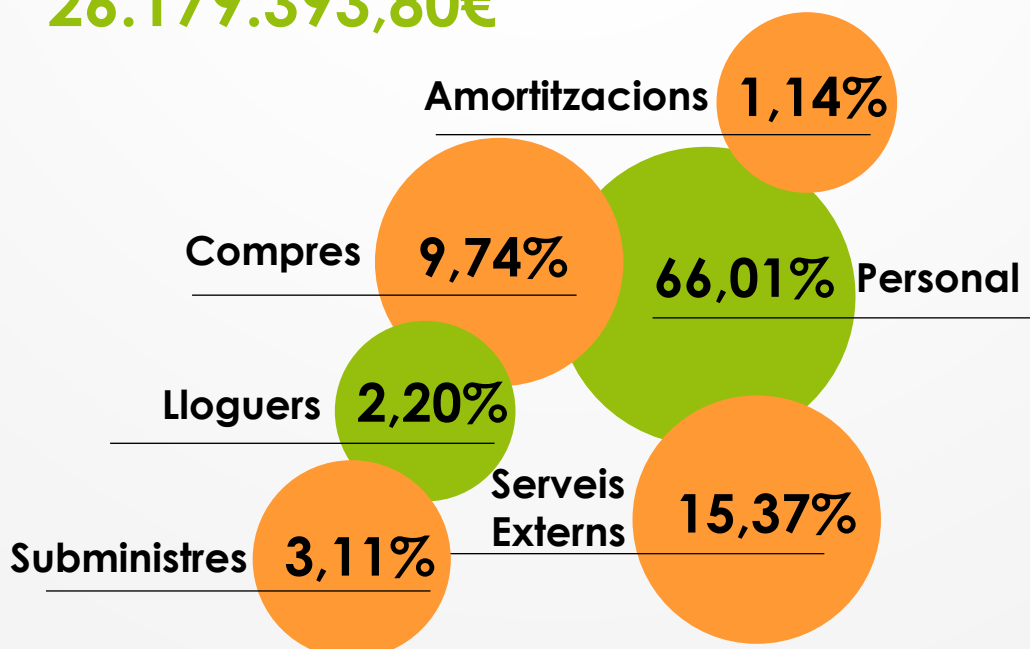
- **Places Residència discapacitat física:** 14
- **Contracte:** Centre concertat
- **Localització:** Gurb

1.277 Persones ateses



Pressupost

26.179.393,80€





La vida als nostres centres

Sant Martí

Entre el més destacat del 2024 a **Sant Martí** figura la conversió de tres habitacions dobles en individuals, fet que ha comportat una nova reducció de places i, per tant, una lleu disminució de l'ocupació respecte a anys anteriors. Tot i així, l'ocupació de residència s'ha mantingut estable, entre el **97,91% i el 100%**. En el centre de dia, s'ha registrat un increment progressiu d'usuaris al llarg de l'any. La proporció de dones continua sent clarament superior a la d'homes en ambdós serveis. S'observa un augment generalitzat dels graus de dependència i deteriorament cognitiu. Les dades de **satisfacció d'usuaris i familiars es mantenen elevades**, malgrat una lleugera disminució respecte al 2023.

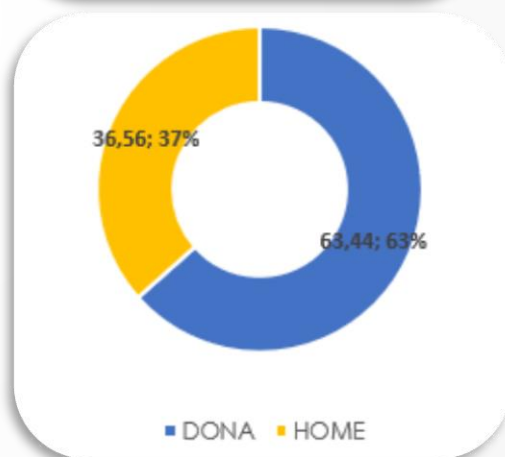
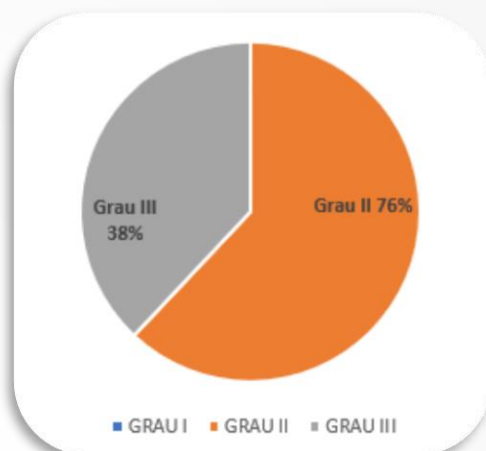


RESIDÈNCIA

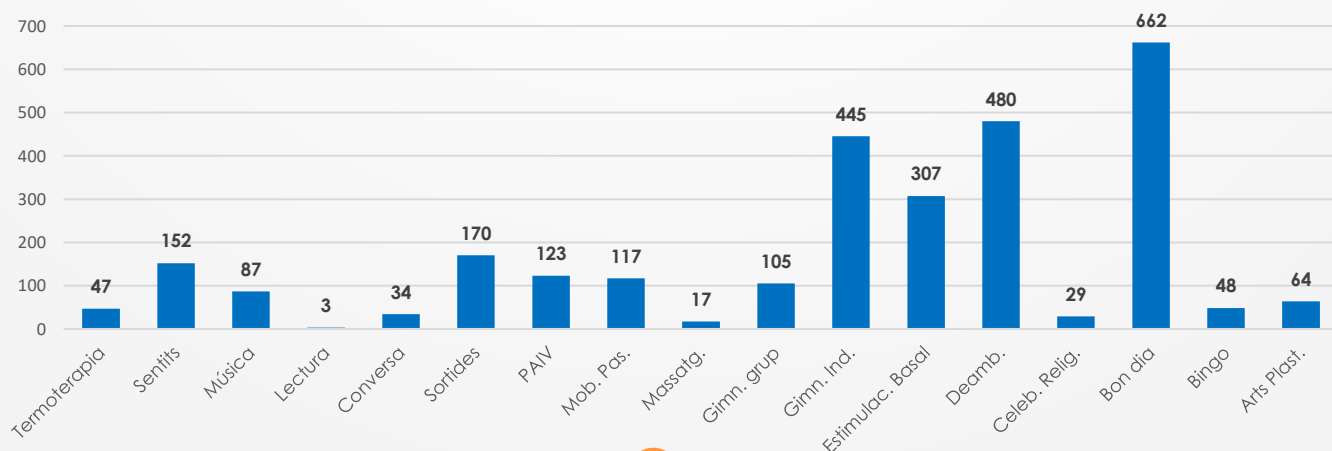
97 Places

CENTRE DE DIA

30 places



ACTIVITATS REALITZADES SANT MARTÍ



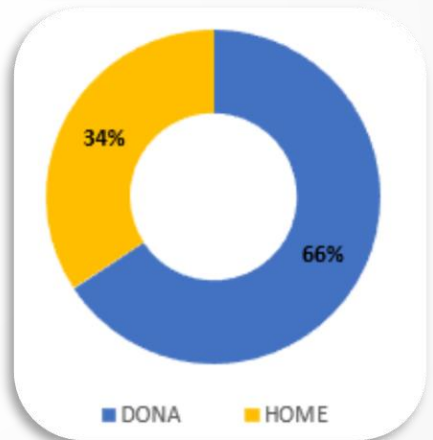
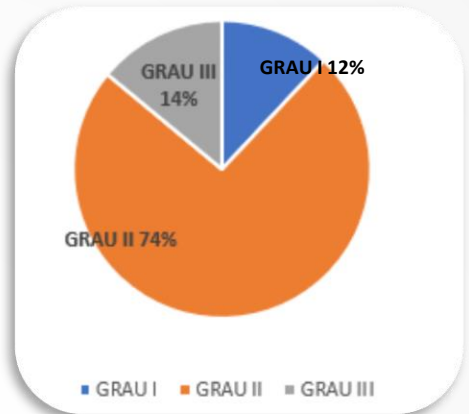
Campdevàrol

A la residència durant tot l'any **2024** hi ha hagut una ocupació gairebé plena, amb una **mitjana del 98,90 %**. La llista d'espera continua sent llarga i s'intenta agilitzar el procés de pre-ingrés i ingrés. Al centre de dia, l'ocupació mitjana ha estat del 72,51 %, marcada pels PIAS de curta durada.

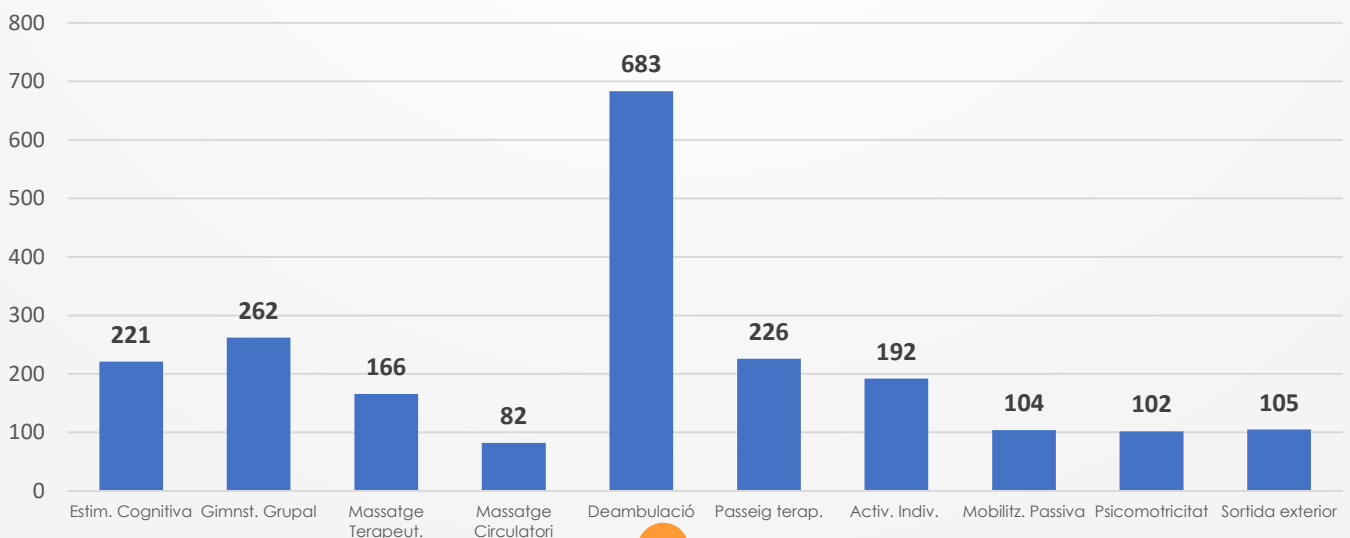
S'han realitzat **diverses activitats al llarg de l'any**, com vermut a la fresca, actuacions musicals, cinema a l'aire lliure, sortides i tallers intergeneracionals. La vinculació amb l'entorn es manté activa, amb col·laboracions amb l'Ajuntament, escoles, l'Institut, el Consorci de Benestar Social i altres entitats locals. També s'ha reforçat la participació comunitària i l'atenció espiritual amb misses quinzenals i celebracions religioses.



RESIDÈNCIA
60 Places
CENTRE DE DIA
16 places



ACTIVITATS REALITZADES CAMPDEVANOL

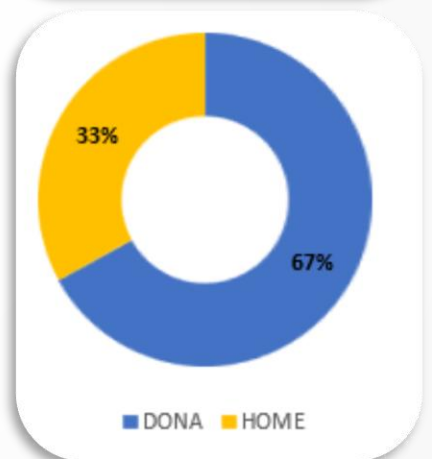
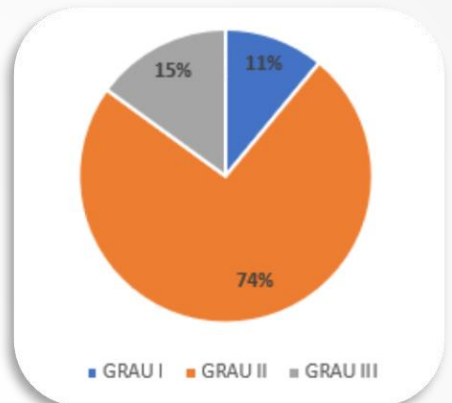


Pare Batllori

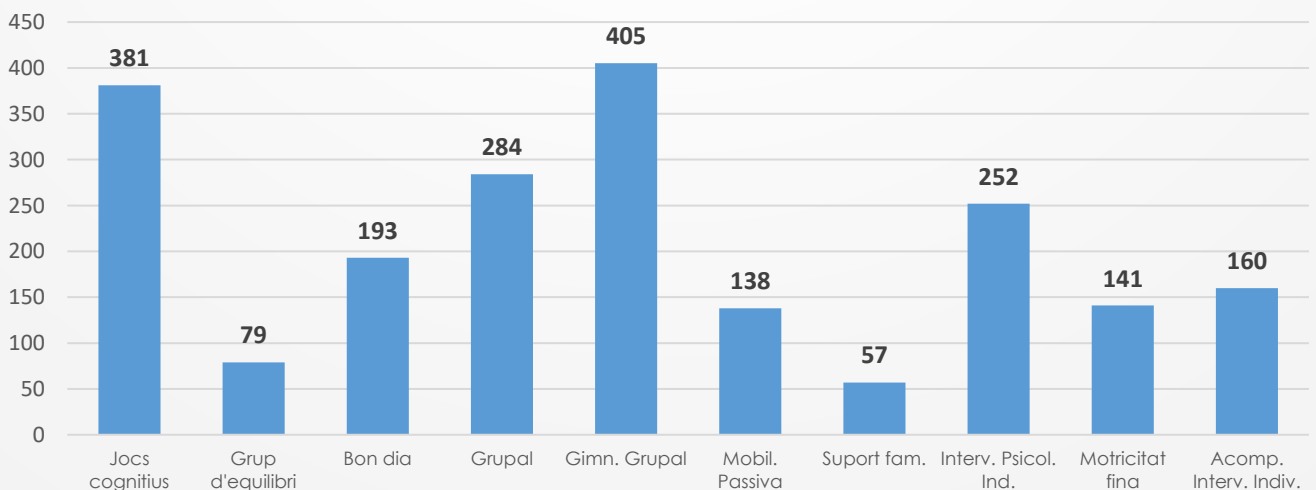
L'any **2024** ha estat un any de plenitud a **Pare Batllori**. S'han recuperat plenament les activitats que ens connecten amb el barri i amb el nostre propòsit: acompanyar projectes de vida. Hem celebrat els 21 anys del centre amb festes, intergeneracionals, Teràpia Assistida amb Gossos, excursions i la nova "Bici sense edat", que ha estat molt ben rebuda. La participació de les famílies ha augmentat, així com els vincles amb entitats de l'entorn. **L'ocupació** s'ha mantingut alta (98,9% residència i 96,5% centre de dia), amb un perfil d'usuari cada cop més dependent. Hem reduït les caigudes i les contencions, i millorat la satisfacció (valoracions superiors a 4,5/5). El 2024 ens confirma com a referent en la cura de la gent gran i les seves famílies.



RESIDÈNCIA
90 Places
CENTRE DE DIA
32 places



ACTIVITATS REALITZADES PARE BATLLORI

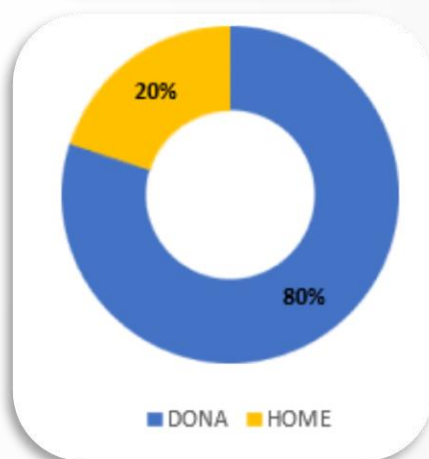
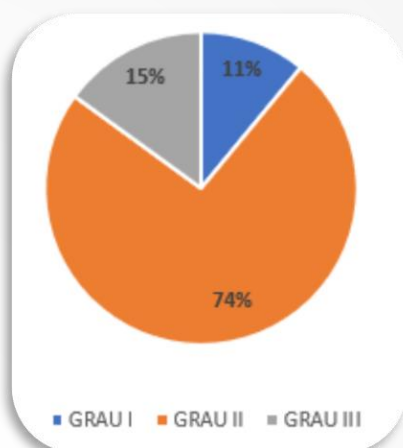


Les Corts

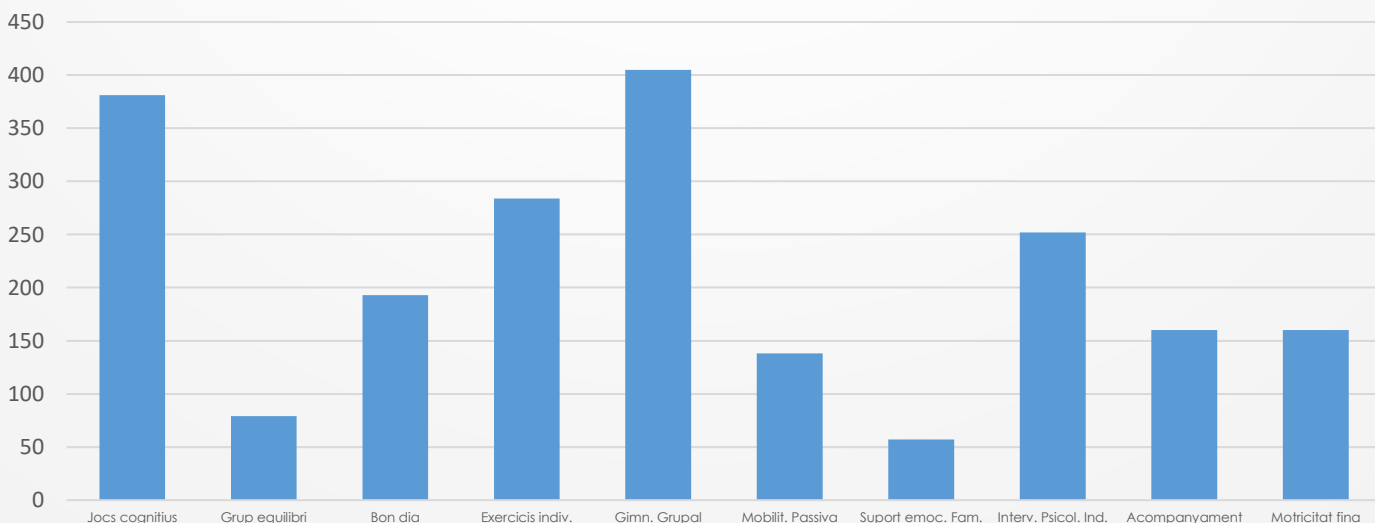
Durant el **2024**, la residència ha mantingut **plena ocupació** amb les 85 places cobertes cada mes. El centre de dia, amb 30 places, ha incrementat lleugerament el nombre d'hores d'ocupació, sobretot a finals d'any. L'activitat amb l'entorn ha estat molt intensa, destacant els mesos de març, abril, maig, novembre i desembre amb més de 60 activitats mensuals, impulsades per aliances amb escoles i entitats com Coravis. En conclusió, cal destacar l'increment **de projectes comunitaris i la consolidació d'una elevada participació a les activitats internes**, tot i el grau de deteriorament d'alguns perfils.



RESIDÈNCIA
85 Places
CENTRE DE DIA
30 places



ACTIVITATS REALITZADES LES CORTS



La Sagrera

A la residència i centre de dia **La Sagrera** l'any 2024 ha estat marcat per una ocupació gairebé plena a la residència (99,48%), i una estabilitat moderada al centre de dia, amb un 35,58% d'ocupació mensual sobre 30 dies (i un 75% sobre estades de 21 dies). Aquesta ocupació sostinguda és resultat d'una gestió proactiva en els processos d'incorporació i d'un acompanyament proper a les famílies.

L'atenció assistencial ha continuat orientada a les necessitats complexes dels residents, amb un predomini de graus II i III de dependència. Quant a les activitats, es manté una programació variada que equilibra la mobilització física amb la estimulació cognitiva, destacant que el benestar emocional de les persones ateses ha estat una constant al llarg de tot l'any.

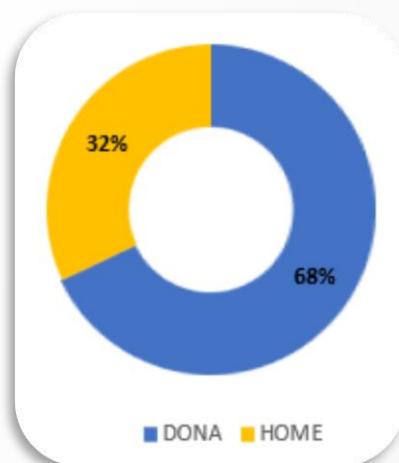
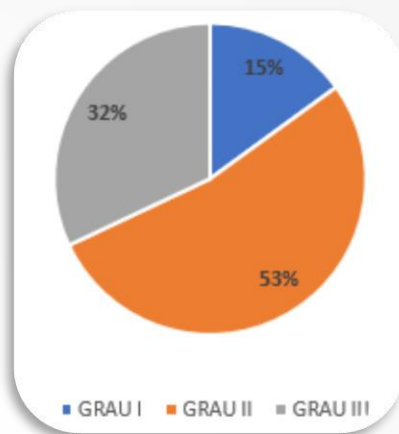


RESIDÈNCIA

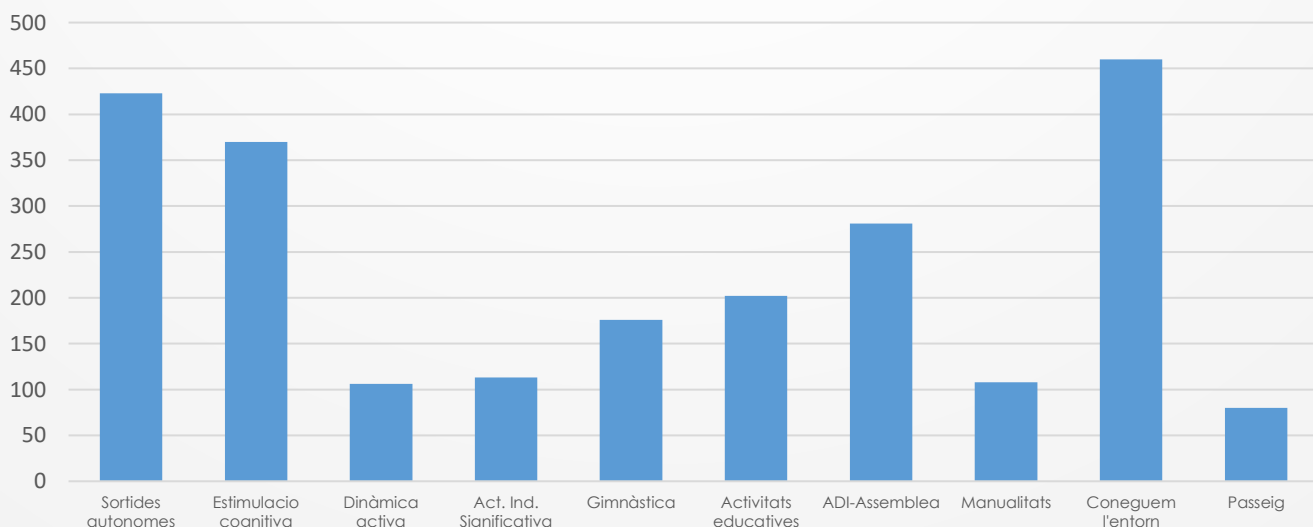
96 Places

CENTRE DE DIA

32 places



ACTIVITATS REALITZADES LA SAGRERA



Gavà

Durant l'any **2024 s'ha mantingut un índex d'ocupació residencial del 99.37%**. Pel que fa al servei de **centre de dia, també ha estat molt elevat, assolint el 98.17%**.

Les activitats han continuat sent un dels punts forts del centre. S'han organitzat tallers, sortides i celebracions amb una alta implicació de residents i familiars, especialment gràcies a la programació en horaris de tarda. Es destaca **la col·laboració de voluntaris**, tant entre setmana com en caps de setmana, provinents d'instituts de Gavà i entitats com la Comunitat Parroquial de Sant Egidi i el personal de La Sagrada Família. Aquest any, a més, s'ha ampliat la col·laboració amb tres fundacions: Orienta, Gentis i La Caixa.

S'ha consolidat el **projecte USE** amb espais sensorials a cada planta per a l'acompanyament de persones amb alteracions conductuals. També s'ha completat la redecoració dels espais per fer-los més acollidors i diferenciats, afavorint que residents i usuaris se sentin "com a casa".

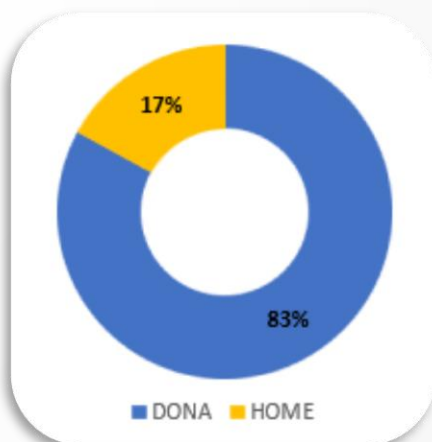
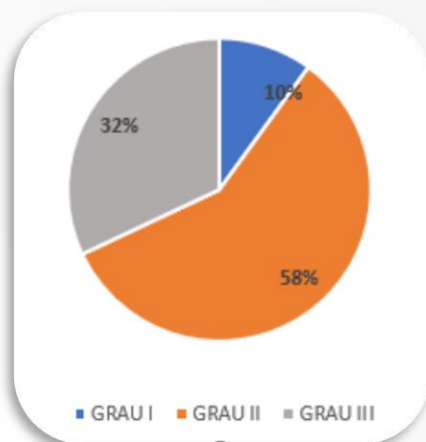


RESIDÈNCIA

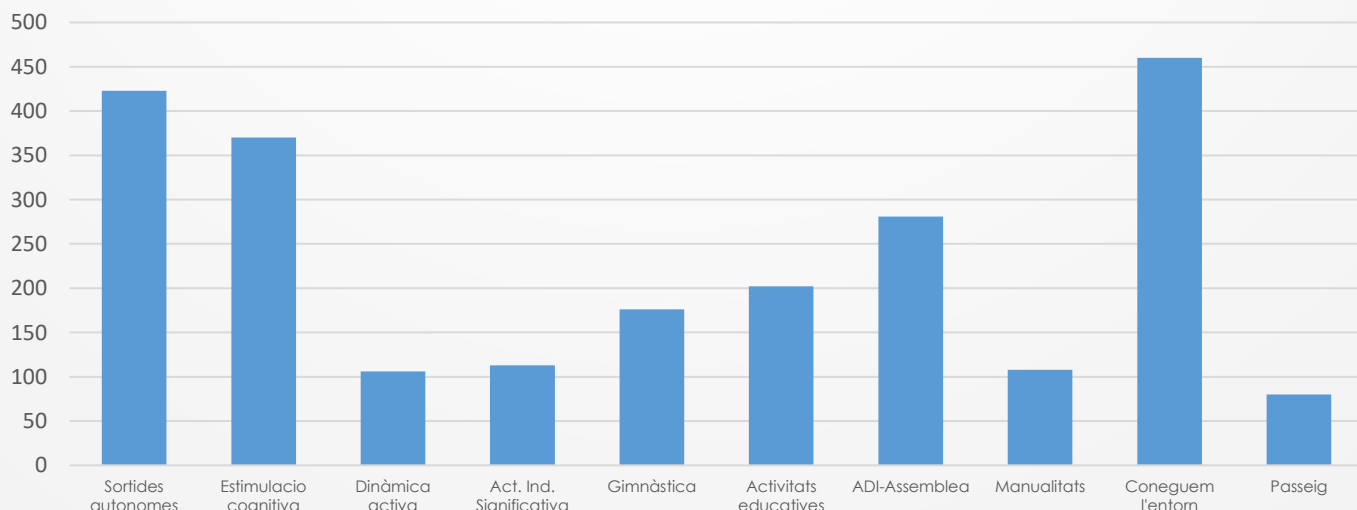
93 Places

CENTRE DE DIA

32 places



ACTIVITATS REALITZADES GAVÀ



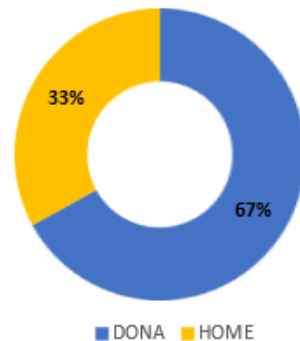
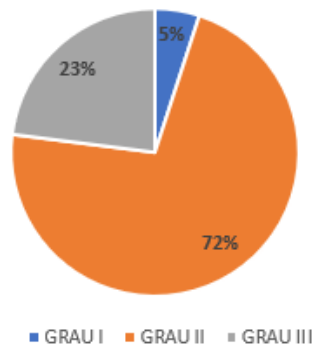
Trinitat Nova

Durant el **2024**, tant la **Residència com el Centre de Dia** han mantingut una ocupació molt elevada, amb una mitjana del **98,95% i 97,08%** respectivament. El **Casal**, per la seva banda, continua sent un espai viu, amb activitats com la Coral, la Costura, la Musicoteràpia o la Gimnàstica.

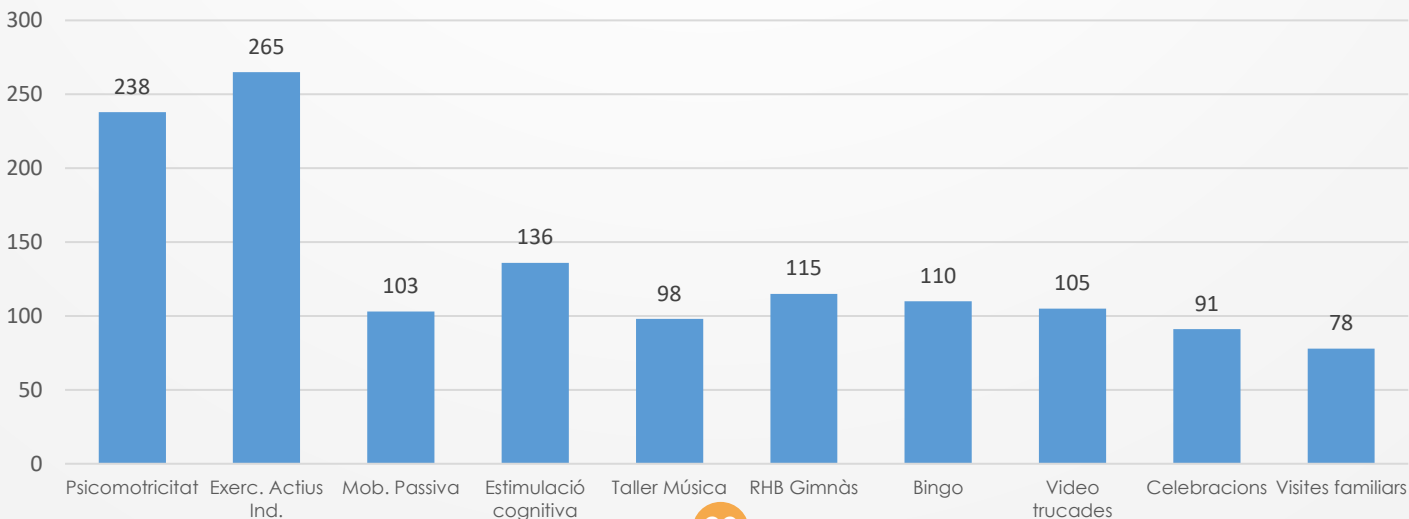


RESIDÈNCIA
55 Places
CENTRE DE DIA
20 places

Una de les novetats més celebrades ha estat la consolidació de la **Teràpia amb Gossos**, una activitat mensual molt esperada per tothom. També s'ha donat continuïtat al projecte de l'hort, un espai compartit per cuidar, conversar i recordar, a través de les plantes i la reminiscència. A més, hem participat en múltiples **activitats comunitàries i intergeneracionals** amb les escoles del barri, com l'Escola Bressol l'Airet i l'Institut Escola Trinitat Nova. Aquestes trobades, plenes de significat i emoció, han enfortit els vincles entre generacions i han aportat molta alegria al centre.



ACTIVITATS REALITZADES TRINITAT NOVA



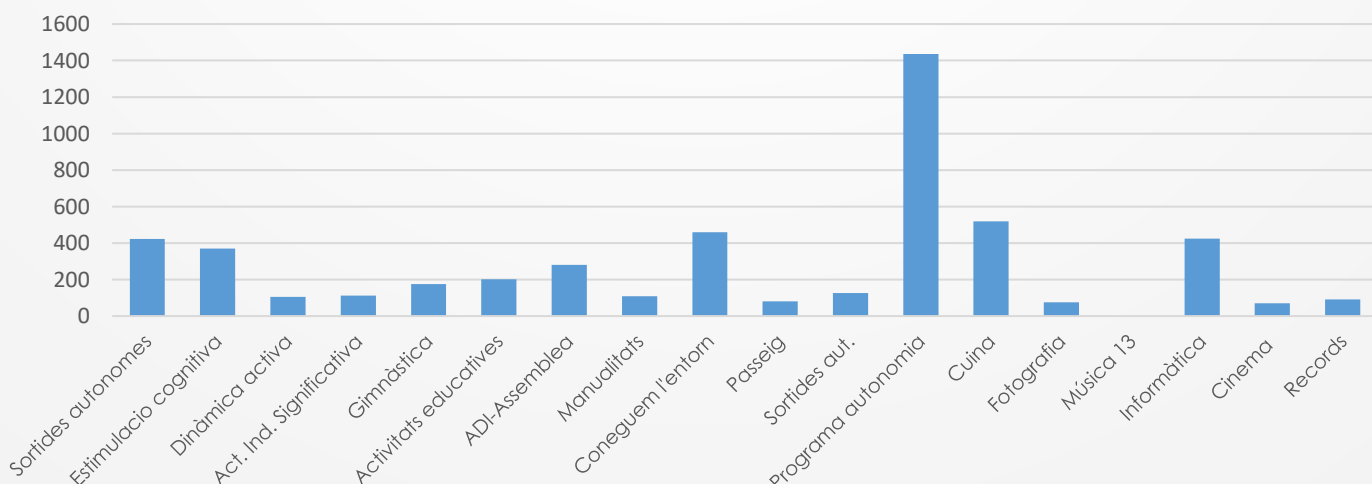
Mas Sauró

Durant el 2024, el centre ha continuat funcionant amb plena ocupació, **amb 52 persones residents**. D'altra banda, el nombre d'homes continua sent superior al de dones. La vida al centre s'ha desplegat amb intensitat i varietat. **La tolerància, l'autocontrol, l'escolta activa, la responsabilitat i la capacitat d'empatia continuen essent els valors centrals** que es treballen transversalment a través de les activitats, tant dins com fora de **Mas Sauró**. Durant **el 2024**, s'ha fet especial èmfasi en l'autonomia personal, la gestió emocional i la integració a l'entorn, reforçant activitats educatives, lúdiques, esportives i culturals.



Cal destacar que les **activitats lúdiques i culturals s'han ampliat notablement** aquest any, en resposta a les demandes recollides a les enquestes del 2023. S'ha participat en un gran ventall d'activitats, des d'exposicions, concerts, museus i rutes culturals per Barcelona i voltants, fins a festes populars i tallers de sensibilització. També s'han consolidat sortides emblemàtiques com les vacances "Mas Sauró Tour", la festa d'aniversari del centre, la sortida a Port Aventura i la sortida de famílies a Món Sant Benet, totes molt ben valorades per les persones usuàries i els seus acompanyants. Un any més, **Mas Sauró ha estat molt present a l'entorn**: cooperacions amb altres entitats, activitats comunitàries, participació en fires i festes majors del barri, i projectes inclusius com el taller de costura o la participació a la Lliga Acell de futbol i petanca.

ACTIVITATS REALITZADES MAS SAURÓ



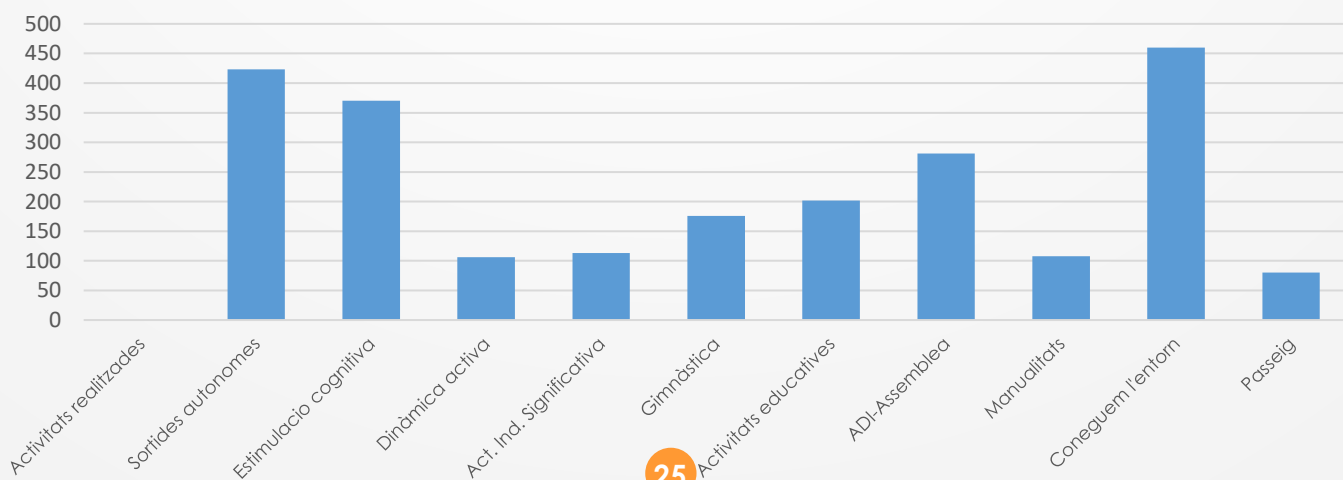
Mas Vella Terra

L'ocupació a **Mas Vella Terra** ha estat durant tot l'any 2024 del 100%. Les places destinades a persones amb trastorn de conducta continuen sent molt sol·licitades, atesa la complexitat que comporta l'atenció a aquest perfil. Pel que fa a la residència de discapacitat intel·lectual (45 places), el perfil majoritari continua sent el de nois i noies joves, amb una mitjana d'edat similar a la d'anys anteriors, diagnòstic de discapacitat intel·lectual lleu, suport extens i trastorns de conducta. Aquest recurs manté la seva naturalesa no finalista, amb l'objectiu d'afavorir itineraris cap a més autonomia i inclusió comunitària. De fet, aquest any s'han donat 6 altes, la meitat de les quals han estat a serveis més oberts.



A la unitat de **discapacitat física (14 places)**, el perfil segueix sent molt divers. Totes les persones presenten discapacitat física amb diferents graus d'autonomia i suport extens o generalitzat, així com trastorns de conducta i, sovint, diagnòstics associats de salut mental. A nivell metodològic, continuem treballant sota **una mirada centrada en l'entorn com a generador o regulador del comportament**. Aquesta perspectiva ha permès consolidar un model d'atenció que evita les contencions físiques i l'ús de sales d'aïllament. En el dia a dia, els residents continuen participant en activitats dins i fora del centre, escollides segons les seves preferències i objectius personals, com a mitjà per fomentar l'autonomia, les habilitats socials i la millora conductual.

ACTIVITATS REALITZADES MAS VELLA TERRA



Servei de Suport

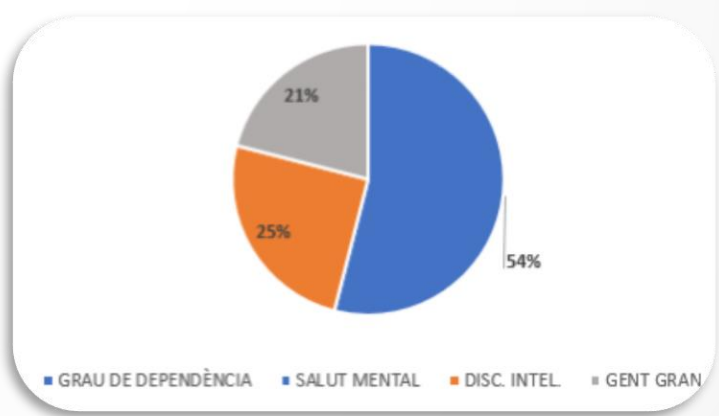
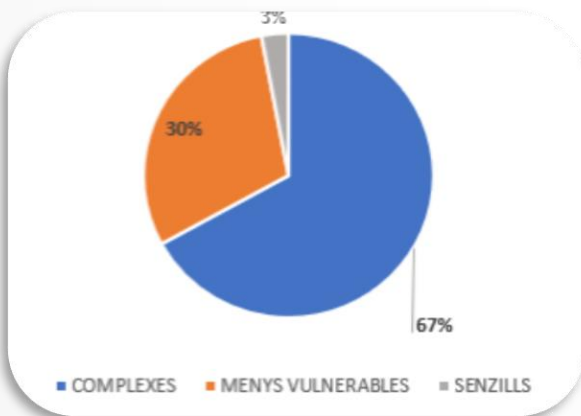
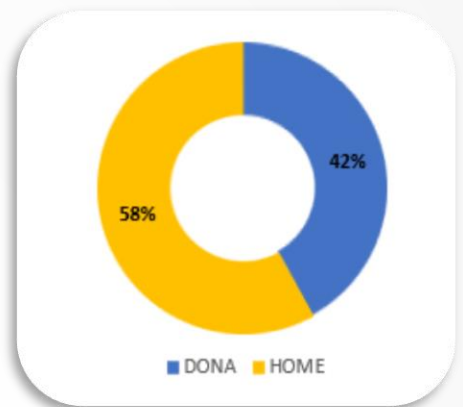
El **Servei de Suport** continua acompanyant les persones en el seu dia a dia, oferint suport personalitzat en l'exercici dels seus drets i decisions. L'any 2024 ha estat marcat per l'enfortiment del model de treball centrat en la persona, la consolidació de l'equip professional i l'impuls de la transformació organitzativa.

Durant aquest any, el servei ha atès un total de 325 persones, amb una distribució per sexe del **42% dones i 58% homes**. Pel que fa als perfils atesos, el **54% presenten diagnòstic en salut mental, un 25% tenen discapacitat intel·lectual i el 21% són persones grans**. Cal destacar que un 67% dels casos es consideren complexos, amb situacions de vulnerabilitat múltiple: descompensació clínica, inseguretat residencial, precarietat econòmica i, en alguns casos, conductes delictives. El 30% restant presenten dificultats moderades, i només un 3% són casos de baixa complexitat.



PERSONES

ATESES: 325



Pel que fa a **la situació jurídica**, s'ha revisat el 43% de les sentències per adequar-les al nou marc legal amb designació d'assistent, mentre que el 57% encara resten pendents de revisió, majoritàriament procedents de tuteles i curateles anteriors.

L'equip s'ha ampliat fins a **33 professionals**, formats per 4 juristes, 5 economistes, 23 membres de l'equip social i la direcció. Aquest any s'ha avançat en la implementació del model TEAL, amb la creació de quatre equips naturals en procés de transformació i un equip de gestió global que ja ha rebut formació específica per impulsar el canvi cultural i organitzatiu. Finalment, cal destacar que a l'octubre es va iniciar el trasllat progressiu a la **nova seu del carrer Perú**, un espai dissenyat per oferir un entorn més acollidor i funcional, tot i que l'entrada efectiva s'ha produït ja el gener de 2025.

Memòria d'Activitats 2024

Gràcies!



C/ Pujades, 350, 6^a planta, Oficina A1
08019 Barcelona
Tel. 93 727 37 44
www.fundaciovellaterra.org

Acompanyem el Projecte de Vida
de les Persones