

RESUM FORMACIONS 2021

Millora i aprenentatge continu.

“Viure és aprendre”



Fundació



VELLA TERRA

Acompanyem Projectes de Vida

Resum de l'any

Nº d'hores: 6195

Número de accions
formatives: 62

Nº d' homes: 203

Nº de dones : 741

Nº total de professionals:
944

Resum de l'any

Més que mai en l'entorn laboral d'avui en dia és molt important formar i desenvolupar les persones que treballen amb nosaltres.

Apostem per un model formatiu que situï els nostres centres en referents dins l'àmbit sociosanitari i d'atenció a les persones del nostre país.

Volem fer sentir bé els nostres col·laboradors a través del seu desenvolupament personal. Si ho aconseguim tindrem **gent feliç**, i el més important, **compromesa amb el nostre projecte**.

Un bon Pla de formació ens ha d'ajudar a **motivar i retenir al personal clau**, així com atraure a nou personal qualificat: **captació i desenvolupament de talents**.

Formació continuada del personal.

Mitjans interns (Protocols i projectes interns es difonen per part del personal tècnic).

Mitjans externs (Determinades formacions i projectes son realitzats per empreses i professionals externs a la entitat).

A més totes les formacions compten amb una avaluació (enquesta de satisfacció i uns indicadors d'assoliment i transferència al lloc de treball).

Índex

Curs de prestacions al sistema de la seguretat social.....	7
Full Ruta ACP (Equips Promotors).....	8
Formació COVID	9
Càpsula partides pressupostàries i indicadors de seguiment mensual	10
Abordatge Integral dels Trastorns de Conducta	11
Empatia amb el Traje MAX.....	15
Recordatori Funcions.....	16
Resiplus (Correu i seguiments).....	17
SPAM, Projecte pel desenvolupament de la política de prevenció del maltractament.....	18
Contenció Física I Emocional: Maneig crisi d'agresivitat.....	20
Model Bridge.....	21
Ferides Complexes	23
Lideratge Coordinadors.....	24
Demències II.....	25
Seguretat dels usuaris” Disfàgia i nutrició PCC/MACA.....	26
Movilitació d'usuaris i ús de Grues.....	27
Formació Robotics Visual Time, control de presència.....	28
Constitució de servei de Prevenció Propi.....	29
Manual d'higiene alimentària. Manipulació d'aliments.....	30
Gestió de Riscos Psicosocials.....	31
Acompanyament d'ERESS.....	32
Acollida, normativa i PRL inicial / mantenidors.....	33
Ús adequat de les grues.....	34
Formació canvi llei guarda de fet.....	35
Demències I.....	36
Mesures d'actuació en cas d'emergència.....	37
Des d'on cuidem?.....	39
Sensibilització envers els drets de les persones l'ètica i l'ACP	40
Itineraris d'alimentació.....	41

Índex

Curs Legionel·la.....	42
Formació PRL SSPD	43
Seguretat dels usuaris. Mobilització de persones usuàries. Ergonomia.....	44
Périt expert en avaluació de conflictes laborals per assetjament.....	45
Pantalles de Visualització de dades.....	46
Fonaments pràctics de qualitat-.....	47

Un any de formació

CURS: “Curs de prestacions al sistema de la seguretat social”

QUAN: 09/03 al 04/05 del 2021 . (20h).

ON: Tuteles. 23 professionals. 5 homes i 18 dones.

QUI: Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya

OBJECTIU: Les prestacions econòmiques de caire social són un conjunt de mesures que posen en funcionament les diferents administracions per a preveure, reparar o superar determinades situacions de infortuni o estats de necessitat concrets, que solen originar una pèrdua d'ingressos o un excés de despeses en les persones que els pateixen.

Un bon coneixement d'aquestes prestacions, i dels seus drets i requisits d'accés, permeten avaluar, durant el procés de diagnòstic i intervenció social, la possibilitat d'accedir a aquest tipus mesures per part dels usuaris dels serveis socials municipals, donant una resposta i orientació de qualitat des de la proximitat que aporta la tasca diària.

Cal recordar a més, que aquestes prestacions són sotmeses a diferents canvis, adequats a les noves realitats socials i legislatives, i esdevé necessari conèixer com afecten aquests canvis des de la perspectiva del treball i l'atenció social

CONTINGUT:

- Característiques i definició de les prestacions econòmiques: Marc legal i competències de les diferents administracions. Tipologia i finalitat de les prestacions.
- Prestacions econòmiques de l'àmbit estatal
- Complement de la PNC
- Renda Garantida de la Ciutadania
- Llei de Prestacions de la Generalitat de Catalunya.



Un any de formació

CURS: Full Ruta ACP (Equips Promotors)

QUAN: 07 d'abril, 05 i 26 de maig, 27 d'octubre i 30 de novembre.
(4H)

QUI: 36 professionals, dels quals 8 son homes i 28 dones.

FORMADOR: Raquel Calatayud

ON: La Sagrera, Campdevàdol, Pare Batllori,, Gavà, Sant Martí.

OBJECTIU:.

Seguiment i full de ruta als equips promotors dels centres per donar continuïtat al projecte ACP (Atenció Centrada en la Persona).



Un any de formació

CURS: “Formació COVID”

QUAN: 17/03 i 25/01 del 2021. (4H).

ON: Sant Martí, Pare Batllori, Les Corts, Sagrera, Vidal i Aunòs, Mas Sauró, Trinitat Nova, Gavà, Mas Vella Terra i Campdevanòl.

QUI: 84 professionals. 14 homes i 70 dones.

FORMADOR : RHS dels centres o la Coordinadora Sanitària.

OBJECTIU: Assolir els coneixements necessaris per afrontar de manera adequada i satisfactòria la cura de les persones en època de COVID-19.



Un any de formació

CURS: “Capsula Partides pressupuestaries i indicadors de seguiment mensual ”

QUAN:06 de maig del 2021. (2H).

ON: Vidal i Aunòs, Sagrera, Trinitat Nova, Pare Batllori, Gavà i Sant Martí.

QUI: 6 professionals . 2 homes i 4 dones.

OBJECTIU: Entendre les partides pressupostaries i indicadors que utilitzem en el seguiment mensual, us convidem a realitzar la següent formació: Pressupostos FVT .



Un any de formació



CURS: Abordatge Integral dels Trastorns de Conducta

QUAN: 27 de maig, 15 i 21 de juny, 19 i 22 d'octubre, 27 de novembre i 09 de desembre.

ON: Mas Vella Terra, La Sagrera, Sant Martí, Gavà. (30H).

QUÍ: 34 professionals, dels quals 10 son homes i 24 son dones.

FORMADOR: Miriam Sorribas.



OBJECTIU: Aprofundir en el què són els trastorns de conducta, tipus, manifestacions i es donaran pautes per acompanyar les persones que els pateixen. Aquesta formació és pionera en l'abordatge integral dels Trastorns de Conducta.

ASSOLIMENTS:

- Unitat 1: Malalties Neurodegeneratives i TC
- Unitat 2: Intervencions en TC i Demències
- Unitat 3: Pautes farmacològiques i no farmacològiques
- Unitat 4: Modificació de Conducta, Registres i Valoracions
- Unitat 5: Modificació de l'Entorn, Registres i Valoracions



CURS: Abordatge Integral dels Trastorns de Conducta



CREO VÍNCULOS POSITIVOS CUANDO...

CONTROLO MI
TONO DE VOZ

TENGO EN
CUENTA LA
ESFERA
CORPORAL

CUIDO LA
AUTONOMÍA

BUSCO UN
MEDIO DE
COMUNICACIÓN
COMÚN

FAVOREZCO
LA SEGURIDAD
EMOCIONAL

USO EL
RECUERDO
EMOCIONAL
POSITIVO

CREO ENTORNOS
PREVENTIVOS Y
TERAPÉUTICOS

ENTIENDO QUE
COMUNICO
SIEMPRE

ENTIENDO QUE LO
PRIMERO ES SU
PERCEPCIÓN

USO LA
COMUNICACIÓN
CONTINGENTE

ME DOY
PAUSAS, Y
REFLEXIONO

ESPERO SUS
OFERTAS Y
RESPONDO A
ELLAS.

CURS: Abordatge Integral dels Trastorns de Conducta



CURS: Abordatge Integral dels Trastorns de Conducta

En mi trabajo me gusta...

RELACIONARME
ESTABLECIENDO VÍNCULOS
POSITIVOS

EMPODERARTE, PARA
VER TUS FORTALEZAS

ENCONTRAR
LA MANERA DE
COMUNICARME CONTIGO

ENTENDER QUE
TU CONDUCTA
FORMA PARTE DE
TU AUTORREGULACIÓN

PARTIR DE MI
EXPERIENCIA, SIN
CREARME
EXPECTATIVAS

PARTIR DE UN ESTADO
DE COHERENCIA
CONMIGO MISMO

SENTIR QUE TU
CONFIANZA
ES EL MAYOR REGALO

PARAR Y OBSERVAR
PARA VER QUÉ ME
ESTÁS OFERTANDO.



Un any de formación

CURS: “Empatía amb el traje MAX”

QUAN: 03/06 del 2021. (4H).

ON: Vidal i Aunòs, Pare Batllori.

QUÍ: 17 professionals. 3 homes i 14 dones.

FORMADOR: Biel Consulting

OBJECTIU:

Sensibilitzar i empatitzar cap a les persones amb limitacions en diferents nivells, per a entendre millor les seves necessitats (ACP).

- Treball en equip i comunicació, millorar les habilitats professionals fomentant les competències i el CBE.
- Ensenyar la importància de realitzar i promoure un envelliment actiu i saludable, i l'ergonomia laboral. Diagnosticar l'entronitzo i els serveis prestats cap a un servei centrat en la persona.

Conèixer l'evolució humà del procés d'envelliment.

- Vincular el canvi demogràfic amb les noves demandes i dels nou perfils.
- Entendre la necessitat de fomentar les competències professionals, cap a una atenció individualitzat.
- Treballa en equip, saber comunicar i aplicar cures basades en evidència per a poder oferir una atenció individualitzada.
- Comprendre com ho perceben les persones amb limitacions el món en diferents nivells, usant el vestit modular de simulació d'edat TrajeMax.
- Reflexionar sobre l'experiència i el seu impacte professional i personal, per a canviar la conducta i les tasques a realitzar diàriament pels professionals i les organitzacions.

ASSOLIMENTS: Vestit modular de simulació d'envelliment i empatia -TrajeMax!

MÉS QUE NOMÉS UN “TRAJE”: SENTIR –ENTENDRE -MILLORAR

Taller experimental de conscienciació, sensibilització i empatia cap a les persones en situació de dependència.



Un any de formació

CURS: “Recordatori funcions”

QUAN: 06/06 del 2021. (1h)

ON: La Sagrera.

QUI: 16 professionals. 2 homes i 14 dones.

OBJECTIU:. Amb l'objectiu de fer un recordatori de les funcions pertinents.



Un any de formació

CURS: “Resiplus – correu i seguiments”

QUAN: 07/06 del 2021. (1h).

ON: La Sagrera

QUI: 28 professionals. 6 homes i 22 dones.

OBJECTIU: Conèixer i actualitzar el funcionament de l'eina.

ASSOLIMENTS:

Acompanyament per veure om funciona la Eina.



Un any de formació

CURS: “SPAM, Projecte pel desenvolupament de la política de prevenció del maltractament”

QUAN: 08 de juny del 2021 – 07 de juliol del 2021. (2h)

ON: Serveis Centrals i Trinitat Nova

FORMADORS: Elena Rovira i Elena Fernández Gamara.

OBJECTIU: Creació d'un sistema i unes polítiques pel bon tracte de la gent gran als nostres centres.

QUI: 15 professionals, dels quals son 3 homes i 12 dones.

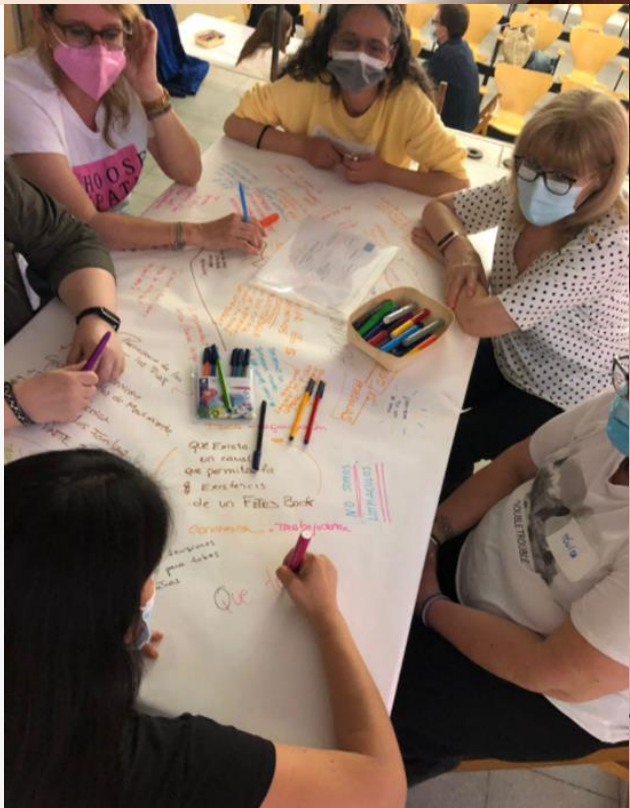
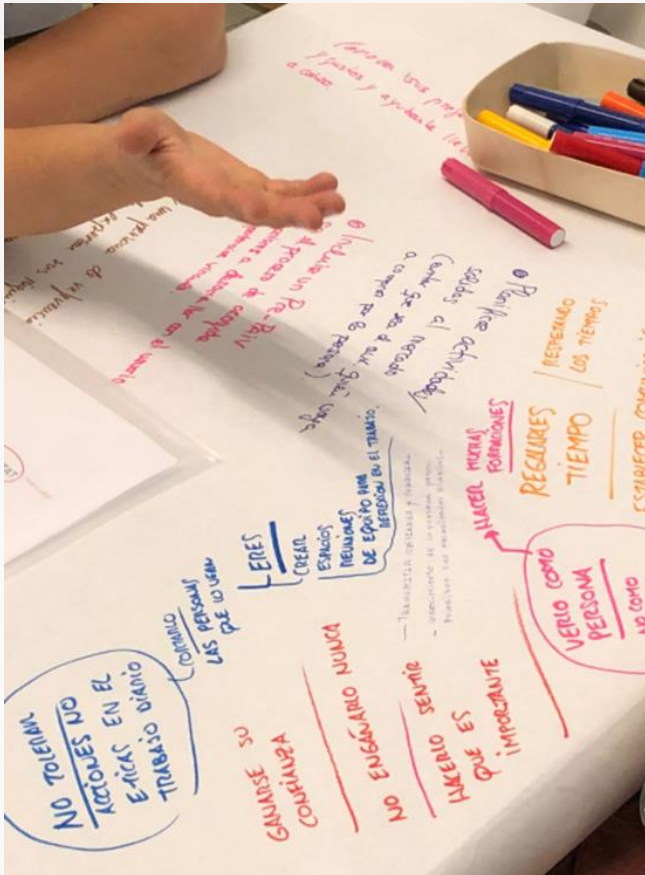
ASSOLIMENTS:

Assentament de les bases i creació d'equip
Recopilació d'informació i dades secundaries
Desenvolupament del marc conceptual
Creació de la política de Vella Terra

COMENTARIS: Aquest curs es un preàmbul al sistema de prevenció de maltractes que estem construint en el període 2020- 2021 -2022



CURS: "SPAM, Projecte pel desenvolupament de la política de prevenció del maltractament"



Un any de formació

CURS: “Contenció FÍSICA I EMOCIONAL: Maneig crisi d'agressivitat”

QUAN: 08/06, 06/07, 14/06, 14/12. (15h).

ON: Mas Sauró, Mas Vella Terra i Tuteles.

QUÍ: 76 professionals. 28 homes i 48 dones.

FORMADOR: Fundació Pere Tarrés.



OBJECTIU:

- Capacitar l'alumnat per a saber identificar conductes potencialment agressives per poder controlar-les.
- Adquirir pautes de comunicació i tracte com a base psicològica per evitar una contenció física.
- Aplicar diferents tècniques específiques de contenció física segons diferents situacions.

ASSOLIMENTS:

- **MODUL 1 CONTROL DE LES CONDUCTES PROBLEMÀTIQUES.**
- El Suport Conductual Positiu.
- Estratègies reactives. Identificació de la conducta.
- **Mòdul 2: TIPUS DE CONDUCTES DE RISC**
- Conductes problemàtiques i de risc
- Conductes sense risc imminent.
- Conductes amb risc imminent.
- Conductes incontrolables.
- **Mòdul 3: INTRODUCCIÓ AL SISTEMA CF-NOV**
- La contenció física.
- Com manejar a un/a usuari/a agressiu/va amb l'ús de la contenció física.
- Què és el Sistema CF-No Violenta. Principis d'actuació.
- Procediment d'una Contenció Física No Violenta.
- Aspectes ètics-legals de la contenció física.

Un any de formació

CURS: “Model Bridge “

QUAN: 09/06, 15/09, 01/10, 05/10, 19/11. (4H).

ON: Vidal i Aunòs, Gavà, La Sagrera, Trinitat Nova.

QUI: 90 professionals, 14 homes i 76 dones.

Formador: Ana León

OBJECTIU:

Entendre quin es el meu estil relacional i els dels nostres interlocutors.

Treballar la comunicació i coordinació entre els diferents departaments .

Conèixer com adaptar la nostra comunicació al estil de la persona a la que ens dirigim.

Importància del treball en equip, reforçant les bases de un equipo de lideratge cohesionat

ASSOLIMENTS: El model Bridge ens ensenya a identificar la nostra forma de relacionar-los amb cada element, les seves característiques i les seves àrees d'eficàcia i d'ineficàcia. També ens permet descobrir la preferència relacional dels altres, la qual cosa ajuda enormement a comunicar-nos, ja que podem adaptar-nos a l'altre perquè la conversa sigui més eficaç i ens apropi a aconseguir els nostres objectius professionals i personals.



CURS: “Model Bridge “



Un any de formació

CURS: “Ferides Complexes”

QUAN: 10/06 al 21/06 del 2021. (5h).

ON: Vidal i Aunòs, La Sagrera, Gavà, Trinitat Nova, Mas Sauró, Campdevanól.

QUI: 25 professionals. 6 homes i 19 dones.

FORMADOR: Convatec

OBJECTIU: Conèixer per poder valorar i curar les ferides de les persones grans que tenim com usuaris als nostres centres.

ASSOLIMENTS:

TEMÀTICA: BARRERES DE CICATRITZACIÓ DE LES FERIDES

TEMÀTICA: CURA EN AMBIENT HUMIT. FONAMENTS I MATERIALS.

TEMÀTICA: Lesions cutànies relacionades amb la dependència (LCRD)

TEMÀTICA: Desafiant les ferides de difícil maneig a través de l'actuació primerenca. Higiene de la Ferida.



Un any de formació



CURS: “Lideratge i diversitat”

QUAN: 28/06 del 2021. (16h).

ON: Caldetes “Hotel Dinàmic”

QUI: 14 professionals. 12 dones i 2 homes.

Formadora: Olga Milan

OBJECTIU: Aquesta jornada té com a objectiu impulsar el desenvolupament conscient de la teva competència intercultural Com a competència clau en el teu àmbit de Lideratge i Gestió. Navegarem en la mar de les dimensions culturals, entendrem l'impacte dels biaixos Inconscients en el procés de decisió i gaudirem d'una jornada com a Equip.



Un any de formació

CURS: “Demencias II”

QUAN: 28/06 del 2021. (2h).

ON: La Sagrera. 19 professionals. 3 homes i 16 dones.

FORMADORA: Mónica Pérez.

OBJECTIU: Dotar de coneixements exhaustius en demències als psicòlegs dels centres i també als professionals auxiliars.



Un any de formació

CURS: “Seguretat dels usuaris” Disfàgia i nutrició PCC/MACA”

QUAN: 06 de juliol del 2021

ON: Gavà, Pare Batllori. (6h).

QUÍ: 15 professionals, 3 homes i 12 dona.

OBJECTIU: Aprendre a alimentar correctament a usuaris que pateixen disfàgia o altres alteracions que dificulten una bona ingesta alimentària.

ASSOLIMENTS:

- Disfàgia Orfaringea. Epidemiologia. Fisiopatologia.
- Cribatge. Mètodes diagnòstics.
- Complicacions clíniques.
- Malnutrició. Concepte.
- Malnutrició secundària a DO.
- Obesitat Sarcopènica.
- Tractament: dietes adaptades, adaptació a fluids, organolèpsia, etc...



Un any de formació



CURS: Movilitació d'usuaris i ús de Grues

QUAN: 15 de setembre i 05 d'octubre del 2021.

ON: Residència La Sagrera. (2h).

QUÍ: 12 professionals. 11 dones i 1 home.

OBJECTIU: Garantir el correcte funcionament dels equips de mobilització d'usuaris. Reduir el sobre-esforç dels professionals durant la mobilització d'usuaris. Adquirir coneixement sobre les ajudes tècniques actuals del mercat.



OBJETIUS ESPECÍFICS:

- Per què estem aquí?
- Per a què s'utilitza una grua?
- Per què s'utilitza una grua?
- Amb qui utilitzar una grua?
- Tipus de grues segons funcionament i ús.
- Mobilització segura del pacient
- Altres productes de suport per a les transferències.
- Lesions laborals.
- Demostrant falses creences (de per a què no utilitzar la grua).

Un any de formació

CURS: “Formació Robotics Visual Time, control de presència”

QUAN:16 / 09 de 2021. (5h).

ON:la Sagrera.

QUI: 4 professionals. 3 homes i 1 dona.

FORMADORA: Pilar Martínez

OBJECTIU: Donar a conèixer als directors i coordinadors el programa de Visual Time.

DESCRIPCIÓ:

Es fan Skypes individuals amb cada centre per explicar el funcionament intern del programa, resoldre dubtes del funcionament.

En cada fase de arranque del projecte es faràn 3 centres per trimestre.

Direccions i coordinacions faran extensiva la formació del fitxaje, així com la posada en marxa del portal del empleat.



Un any de formació

CURS: “Constitució Servei de Prevenció Propi”

QUAN: 23/09 del 2021. (4h).

ON: SSCC.

QUI: Direccions i serveis centrals. 15 professionals. 2 homes i 13 dones.

OBJECTIU: Presentació a les direccions del nou pla de Prevenció 2021-2022.

ASSOLIMENTS: Diagnòstic global: amb caràcter previ, serà enviat l'Informe d'Auditoria Interna realitzada en cada Centre.

Pla de Prevenció 2021 – 2022

Manual de Prevenció per a la Direcció

Taller de cocreació de la nostra Política de Prevenció

Campanya de promoció de la salut.



Un any de formació

CURS: "Manual d'higiene alimentaria/ Manipulació d'aliments"

QUAN: 14 i 29 de juny, 07 i 13 de juliol i 28 de setembre del 2021.

ON: Gavà, La Trinitat Nova,, Mossèn Vidal i Aunòs, Pare Batllori, La Sagrera i Sant Martí.

QUI: 33 professionals, 8 homes i 25 dones.

OBJECTIU: Formar en higiene alimentaria als nous monitors i a tots els professionals estables del centre que manipulen aliments.

ASSOLIMENTS: Entendre les normes higièniques sanitàries de la manipulació d'aliments en els centres.

Curs orientat per els Higienic Sanitaris i ells en cascada als seus centres han de formar a la resta de professionals.

COMENTARIS: Forma part de la formació curricular de les persones que manipulen aliments.



Un any de formació

CURS: Gestió de riscos Psicosocials

QUAN: 13/10 del 2021. (4h).

ON: Mas Sauró, Mas Vella Terra i Tuteles.

QUÍ: 4 professionals dones.

FORMADOR: Fanny Feijoo

ASSOLIMENTS:

Conceptes bàsics sobre seguretat i salut en el treball. Danys derivats del treball. L'acció preventiva. Tècniques preventives.

Organismes públics relacionats amb la seguretat i la salut en el treball. Marc normatiu bàsic en matèria de prevenció de riscos laborals.

Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

El Reial decret 39/1997, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció. Organització del treball preventiu. Elements bàsics de gestió de la prevenció.



Un any de formació

CURS: Acompanyament d'ERESS

QUAN: 08 de septiembre del 2021. (2h)

ON: La Sagrera.

QUI: 5 professionals, 3 homes i 2 dones.

OBJECTIU: Acompanyament dels ERESS de Fundació Vella Terra i VIMA en l'identificació i resolució de dilemes ètics.

Viu l'Ètica a Fundació Vella Terra.



Un any de formació

CURS: "Acollida, normativa i PRL inicial / mantenidors "

QUAN: 02/11 del 2021. (4H).

ON: SSCC

QUI: 10 professionals homes.

FORMADOR: Fanny Feijoo i Jordi Vilardell

OBJECTIU: Acollida i normativa de PRL als mantenidors.



Un any de formació

CURS: “Ús adequat de les grues”

QUAN: 04 i 11 de novembre. (2h).

ON: Gavà i Vidal i Aunòs.

QUI: 25 professionals. 3 homes i 22 dones.

Formador: Farmàcia de Dalt.

OBJECTIU:. Reciclatge d'utilització correcte de les Grues.

CONTINGUTS:

- * Preparació
- * Tipologia pacient
- * Anàlisi d'actuació
- * Recursos materials
- * Prevenció
- * Riscos de lesions
- * Treball cuidador y pacient



Un any de formació

CURS: “ Formació canvi llei guarda de fet”

QUAN: 08/11 al 08/12 del 2021.

ON: Tots els centres. (2h).

QUI: 10 professionals. 1 home i 10 dones.

FORMADORS: Gemma Fleta i Jordi Griñó.

ASSOLIMENTS: Els nous processos sobre provisió de mesures judicials de suport.

Quines lleis s’han aprovat?

Les incapacitacions judicials s’han eliminat?

Què passa amb les persones incapacitades (amb la capacitat modificada judicialment) abans de la Llei 8/2021?

Això vol dir que els sistemes de suport d’aquestes persones també queden sense efecte?

Com funciona ara el procés de provisió de suport?

Què és l’assistència i qui la pot demanar?

Qui pot ser assistent?

Vigència de l’assistència. Per sempre?

Quan puc demanar una assistència?

Amb l’assistència puc contractar una assegurança, llogar un pis o comprar un mòbil?

Quina diferència hi ha entre les anteriors tuteles i curateles amb l’assistència?



Un any de formació



CURS: Demències I

QUAN: 03/ 08/ 10 i 15 de novembre del 2021. (4h).

ON: Pare Batllori, La Trinitat Nova.

QUÍ: 50 professionals, dels quals, 8 homes i 42 dones.

FORMADORA: Mónica Pérez

OBJECTIU: Dotar al equip gerocultor de coneixement tècnics i exemples, de persones que pateixen la demència.

ASSOLIMENTS: Dotar als professionals del centre d'un llenguatge per entendre els processos degeneratius que es donen en la demència.

COMENTARIS : Aquesta es una formació continuada que es dona cada any en les residències de l'entitat i que completa el itinerari curricular del personal auxiliar.



Un any de formació

CURS: “Mesures d’actuació en cas d’emergència”

QUAN: 10/08, 18/11, 25/11. (4h).

ON: Trinitat Nova, Mas Vella Terra i Mas Sauró.

QUI: 75 professionals. 24 homes i 51 dones.

FORMADOR: EMERFOC

OBJECTIU:

Realitzar en una única sessió teòrica - pràctica que es desenvoluparia íntegrament en el centre de treball i està especialment dirigit als treballadors de centres hospitalaris, atenent a la especial problemàtica que les emergències per incendi suposen en aquest tipus de establiments.

ASSOLIMENTS:

Simulació d’un incendi en una unitat d’hospitalització (habitació amb pacient allitat, aquest serà un figurant) amb evacuació d’un sector. En el decurs d’aquesta simulació, es durà a terme les accions establertes en el manual d’autoprotecció de forma seqüencial.

L’objectiu de la maniobra no és avaluar el temps, sinó el mètode. L’exercici també ens permetrà valorar els canals emissors d’alarma i avisos. Per la realització d’aquesta maniobra, seria necessari disposar d’una habitació lliure situada al extrem d’una planta



CURS: “Mesures d’actuació en cas d’emergència”



Un any de formació

CURS: Des d'on cuidem? (Curs de primers auxilis per a RHS)

QUAN: 17/11 al 22/11 del 2021. (6h).

QUI: RHS dels centres. 10 professionals . 1 homes i 9 dones.

Formador: Gemma Tellez (sem)

OBJECTIU:

Proposta pensada des d'una mirada sistèmica orientada a donar resposta a les diferents necessitats detectades i també a aquelles que puguin anar emergint durant el temps que es porti a terme la intervenció.

DESCRIPCIÓ:

Promoure ecosistemes saludables i generadors de benestar amb capacitat de retroalimentació i cura, afavorint l'excel·lència dels diferents processos assistencials i no assistencials posant en valor la capacitat de nodriment de les persones ateses, els/les professionals i de la mateixa organització a partir de revisió i actualització de coneixements específics, de l'empoderament humà i personal, l'increment de resiliència i altres. a una possible realitat d'esgotament emocional de la qual ens podem rescatar a partir de la reconexió amb el propi propòsit vital, vocació i raó de ser. Desenvolupar una actitud d'empatia i compassiva vers un mateix, conèixer's, escoltar-se primer, per a poder conèixer i escoltar a l'altre, alhora que desenvolupar la cooperació amb els altres, el treball en equip i fomentar que emergeixi la màgia de la sinèrgia.



Un any de formació

CURS: “Sensibilització envers els drets de les persones, l’ètica i l’ACP”

QUAN: 07/07, 05/10, 30/06, 24/02.

ON: La Sagrera, Vidal i Aunòs, Gavà.
(4h)

QUI: 120 professionals. 17 homes i 103 dones.

FORMADOR: Joaquim Hernández (Formador Intern)

OBJECTIU: A VIMA treballem sota el paraigües de la Ètica, el respecte als drets de les persones i el tracte digne, amb la mirada de l’Atenció Centrada en la persona. Es per això que a la nostra entitat, fem cursos de “Sensibilització envers els drets de les persones, l’ètica i l’ACP” per a que, d’una manera resumida, pugueu familiaritzar-vos amb la visió de la nostre entitat i com traslladar-ho al dia a dia de la vida de les persones als nostres centres.

Coneixerem també quins seran els beneficis de crear un Espai de Reflexió ètica al vostre centre i tenir una visió de: Com serà el seu funcionament?

CONTINGUTS: Drets de les persones, drets de les persones amb discapacitat, drets de la gent gran, ètica, Com entenem l’ètica a VIMA? Debat dialògic. ACP, reflexió del canvi de paradigma social, la qualitat de vida i les seves dimensions. Què podem fer amb els nostres recursos. Propostes per respectar els drets de les persones i potenciar la seva qualitat de vida en la conjuntura actual.

AVALUANT EL NOSTRE TREBALL: QUÈ FEM I QUINES COSES HEM DE CANVIAR.



Un any de formació

CURS: “Inventaris d'alimentació”

QUAN: 25/11/2021

ON: La Sagrera, Vidal i Aunòs, Pare Batllori, Gavà, Les Corts, Sant Martí i Mas Vella Terra. (3h).

QUI: 13 professionals. 11 dones i 2 homes.

FORMADOR: Raquel López i Aroa Linares (SSCC)

OBJECTIU: Amb l'objectiu de tornar a posar en marxa els inventaris d'alimentació, volem realitzar una formació de reforç en el EXCEL D'ALIMENTACIÓ.

ASSOLIMENTS: Explicació del sistema de comandes amb proveïdors d'alimentació, bugaderia i neteja.

Instruccions de com fer el recompte d'inventaris.

Instruccions de com fer el Excel d'alimentació.



Un any de formació

CURS: “Curs Legionel·la”

QUAN: Del 29 de novembre al 03 de desembre del 2021

ON: Altimir (25H)

QUI: 1 professional home.

FORMADOR: Altimir.

OBJECTIU: Aquesta formació té com a objectiu proporcionar als participants la formació i els coneixements necessaris relacionats amb el manteniment higiènic- sanitari de les instal·lacions amb risc de proliferació de Legionel·la. Obtenint així, el Certificat de Prevenció i control de Legionel·la d'acord amb el Real Decret 865/2003 y l'Ordre SCO/317/2003.

ASSOLIMENTS:

Programa de manteniment higiènic- sanitari.

Aspectes tècnics i punts crítics a considerar per a la valoració del risc d'instal·lacions susceptibles de proliferació de Legionel·la.

Biocides i productes d'elecció en cadascuna de les instal·lacions de risc.

Mostres. Certificació i acreditació.

Actualització sobre tècniques analítiques de detecció de la Legionel·la.

Responsabilitats de les empreses de manteniment. Normativa.

COMENTARIS: Es imprescindible i es llei mantenir saludables els centres.



Un any de formació

CURS: “Formació PRL SSPD”

QUAN : 29/11 AL 14/12 del 2021. (4h).

ON: Tuteles

QUI: 25 professionals, 5 homes i 20 dones.

OBJECTIU: Formació bàsica en Prevenció de riscos laborals en el departament de Servei de Suport en la Presa de Decisions.



Un any de formació



**CURS: “Seguretat del usuari”
Mobilització de persones
usuàries. Ergonomia.**

QUAN: 02/12 del 2021. (6h).

ON: Campdevanol, Mas Vella Terra i Gavà.

QUI: 3 professionals . 1 home i 2 dones.

Formador: Farmàcia de Dalt.

OBJECTIU: Aprendre a mobilitzar correctament a les persones usuàries, per promoure la mobilitat i la funcionalitat.

DESCRIPCIÓ:

Promoció i manteniment de la mobilitat i el nivell de funcionalitat

Risc de caigudes. Avaluació i tractament

Avaluació de la capacitat funcional i mobilitat del llit

Utilització del llit clínic com eina preventiva i terapèutica

Prevenió i posicionament en sedestació

Tècniques de facilitació neuromuscular i neuromotriu

Tècniques de massatge i estimulació neurosensorial



Un any de formació

CURS: “Perit expert en avaluació de conflictes laborals per assetjament”

QUAN: 14/06/2021

ON: Serveis Centrals

QUI: 1 professional dona

FORMADOR: Igualia Formació

OBJECTIU: El curs et capacita per desenvolupar la teva carrera professional dins d l'àrea de la igualtat d'oportunitats i et prepara per detectar i avaluar situacions d'assetjament laboral, sexual i/o per raó de sexe. Un cop finalitzat el mateix , s'haurà adquirit els coneixements i habilitats necessàries per a :

Conèixer en profunditat les matèries laborals de conflictes individuals o col·lectius que siguin susceptibles d'investigar per poder-los donar tractament i resolució. Entrenar a les tècniques d'entrevistes i anàlisi d'evidències per al desenvolupament eficaç i eficient dels processos de recerca.

Conèixer els aspectes específics de l'assetjament sexual i els procediments de detecció i correcció.

Conèixer els millors Mitjans de formació i informació del personal d'una empresa en matèria d'igualtat.



Un any de formació

CURS: “Pantalles de visualització de dades”

QUAN: 29/11 del 2021. (3h).

ON: Tuteles i Mas Sauró.

QUI: 22 professionals . 5 homes i 17 dones.

FORMADOR: Fanny Feijoo

CONTINGUTS:

- Marc general de PRL
- Identificació de riscos generals dels nostres centres. Mesures de prevenció.
- Identificació de riscos específics del lloc de treball amb pantalles de visualització de dades. Mesures de prevenció.
- Mesures d'actuació en cas d'accident.
- Mesures d'actuació en cas d'emergència.



Un any de formació

CURS: “Fonaments pràctics de Qualitat”

QUAN: 14/04/2021

ON: La Sagrera, Sant Martí, Mas Vella Terra, Les Corts, Campdevàrol, Gavà, Trinitat Nova i Mas Sauró. (3h).

QUI: 29 professionals . 6 homes i 23 dones.

FORMADOR: Maria Colomer

OBJECTIU: Sessió per a definir els conceptes vinculats amb la gestió de qualitat, què significa treballar sota un model o sistema de qualitat, importància dels sistemes de certificació i familiaritzar els equips amb les eines que es disposa a l'entitat per a garantir la millora continua, satisfacció d'usuari i en definitiva assegurar la qualitat del servei / producte.

ASSOLIMENTS:

Entendre concepte de qualitat

Presentar diferents nivells i models de gestió de qualitat

Veure els diferents sistemes que hi ha

Com implementar un sistema de qualitat ISO 9000

Aplicació pràctica a l'entitat

Entendre una auditoria interna



A tots els participants:





Gràcies!